

料金後納

ゆうメール

ビジネスサポートながの 2019 6

BUSINESS SUPPORT NAGANO
No.382



白玉蘭(MOKUREN)
(株式会社GREEN WAVE)
支配人

寺島 敦子氏

Atsuko Terashima



長野市安茂里小市2-18-5
TEL.026-213-8181 FAX.026-213-8182
創業／平成30(2018)年7月
資本金／300万円
事業内容／本格中華料理店
<http://www.mokuren-c.com/>

「みんなで円卓を囲み、大皿の料理を取り分ける。家庭の食卓が再現されるのが中華料理のとても良いところだと思います」

2018年12月、長野市安茂里小市にオープンした本格中華料理の店「白玉蘭」。これでモクレンと読ませる。中国ではとても親しまれ、上海市の市花にもなっているという。

長野県産の木材と白を基調としたモダンな店内。テラスが広がる大きな窓から日射しが降りそそぎ、夜は夜景が広がる。ゆったりとした空間にテーブル、小上がり、個室、VIPルームなどが配置され、小さい子どもを連れた若いお母さんグループや、家族連れで食事を楽しむ姿も目立つ。

支配人として店を切り盛りする寺島敦子さん(49)は「1年前にはまさか店をやるなんて思ってもみなかった」と笑う。寺社から一般住宅、商業施設まで、県産材を活かした建築にこだわる寺島工務店でご主人(社長)を手伝ってきた。飲食店経営は初めての経験だ。

きっかけは祖父が創業した本格中華料理店の閉店。自分が生まれた年に開店し、小さい頃から慣れ親しんだ店がなくなることに「このままいいのか」と気持ちが揺れた。

「小さい頃よく食べに行き、慣れ親しんだ味



本物の味と店を求めて。
それぞれの人生を彩る

だったから。たまたま店を出す場所があり、閉店した店で腕をふるっていた料理人もいる。そんな良いタイミングが重なりトントン拍子で店を出す話が進み、私の生活もすごいスピードで半端なく変わりました(笑)」

店内で目を引くのが県産材をふんだんに使い、木のオモチャを揃えた「木育キッズルーム」。子育てが大変だった頃、子どもが遊べるスペースがある店を選んで行っていた経験から、小さい子連れでも大人がゆっくり食事ができるようにと設けた。県産材の活用に力を入れるご主人と、「木育」「食育」としてどちらも本物を提供できる店にしようと話し合って決めたという。もちろん、木のオモチャもすべて県産材だ。「子どもを遊ばせて、ご夫婦でゆっくり食事を楽しみ、おじいちゃんおばあちゃんがお孫さんと一緒にここで遊んでいたりするんですよ」

寺島さんがこだわるのは、本格中華料理を誰もが気軽に楽しめる店。「家族、友だち、恋人などのさまざまなシーンの中に入り、子どもが大人になった時、その味を求めてまた行きたいと思う、そんな店になりたい」。まさにそれぞれの人生を彩る店。それは祖父が創った店に寺島さんが抱いた思い、そのままだ。

回覧



一般社団法人 長野法人会 〒380-0904 長野県長野市七瀬中町276 商工会議所ビル3階
TEL 026-227-0011 FAX 026-224-2655 www.naganohoujinkai.or.jp

毎月1日発行

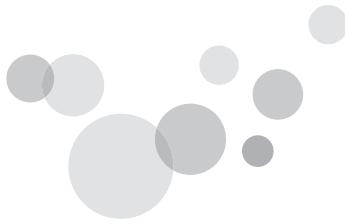
法人会活動のすべて

長野市安茂里部会 会員親睦旅行へ行ってきました

静岡県伊豆・沼津方面



去る4月12日(金)から13日(土)にかけて長野市安茂里部会会員親睦旅行を開催した。1日目は、キリンディズティラリー富士御殿場蒸留所、三島スカイウォークなどを見学。太宰治が名著『斜陽』を書いた地で有名な「安田屋旅館」で宿泊し、2日目は、沼津御用邸、韮山反射炉を見学後、沼津港で昼食とお土産を購入し帰途についた。参加者同士、初対面の方も多く、車中や懇親会などで懇親を深めていただけた。



韮山反射炉で集合写真

全国女性フォーラム富山大会に参加しました



4月25日に開催された女性フォーラム富山大会に長野法人会より4名(土井部長、若林副部長、藤井相談役、牧野相談役)が参加した。大会では俳優奥田瑛二氏の記念講演会、女性部が力を入れている絵はがきコンクールの展示などがあり、懇親会では県内はもとより全国各地からの参加女性部員との情報交換等有意義な内容となった。また次回は愛媛県で開催される予定。



女性フォーラム会場にて

年会費納入のお願い

現在、令和元年度会費の納入を依頼しています。今月から来月にかけて預金口座振替、金融機関で振込により納入いただきます。

また役員による訪問集金については、改めて部会や役員よりご連絡をしますので、その節はよろしくお願いします。

〈年会費額〉資本金ごとに会費額が異なります

資本金区分	会費額
300万円以下	5,000円
300万円超~1, 000万円以下	9,000円
1, 000万円超~3, 000万円未満	17,000円
3, 000万円以上~5, 000万円未満	28,000円
5, 000万円以上~1億円未満	55,000円
1億円以上~10億円未満	73,000円
10億円以上	85,000円

※個人会員は5,000円、普通法人以外の法人は9,000円

企業の税務コンプライアンス向上のために、 長野法人会がバックアップ！

自主点検チェックシート・ガイドブックを活用しましょう

法人税の確定申告時には、法人事業概況報告書に「長野法人会会員」であることをお知らせください。
※顧問税理士様へもお伝えください。

事務局からの掲示板

6月の事業スケジュール

- 6月1日** ㈯ 大岡部会総会
■おしどり

3日 ㈰ 須坂部会税務研修会
■須坂商工会議所

豊野町部会税務研修会・通常総会
■りんごの湯

5日 ㈫ 長野法人会第7回通常総会
■ホテル国際21

12日 ㈬ 長野県法人会連合会第7回通常総会
■アルピコプラザホテル

18日 ㈪ 戸隠部会税務研修会・通常総会
■長野市商工会 戸隠支所

20日 ㈫ 新設法人説明会
■長野商工会議所 2階会議室

24日 ㈯ 青年部例会
■神奈川県横浜方面

25日 ㈰ 決算法人説明会
■ホクト文化ホール 2階小ホール

25日 ㈰ 決算法人説明会
■ホクト文化ホール 2階小ホール

長野法人会がバックアップ!

平成30年4月1日以後終了事業年度から、法人事業概況説明書の様式が改定されました。法人税確定申告時の書面による提出、またはe-Taxによる電子送信の際、申告関連書類の「法人事業概況説明書」には下記2点の記入をお願いします。

自主点検チェックシートをご活用の方は、表面8(5)「社内監査」欄に「自主点検チェックシート」と記入してご提出ください。

長野法人会の会員であることの証として申告時に提出する法人事業概況説明書の裏面17「加入組合等の状況」欄に、「長野法人会 会員」とご記入ください。また、法人会役員の場合は役職名もご記入ください。



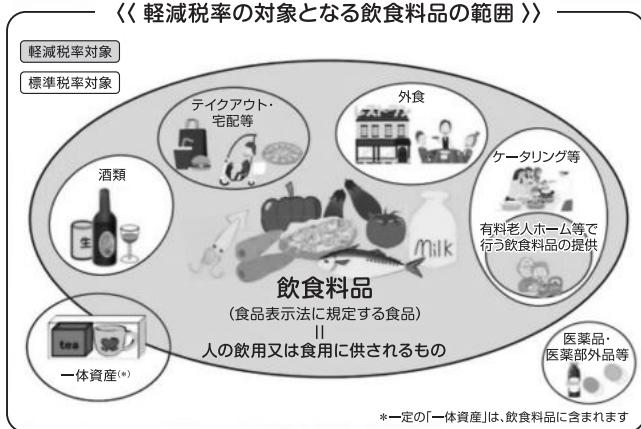
税に強くなろう

経営者として知っておきたい税の知識 3

作成 関東信越税理士会長野支部所属

金井 秀夫 山浦 修
藤澤 義章 平井 幸光
渡邊 隆行

前回に引き続き、下記の図について順次詳細に説明したいと思います。



前回、上記の図のうち、まず大きな楕円が食品表示法に規定する「食品」を示しており、この楕円の内側が、基本的には軽減税率8%の対象となる食品であり、楕円の外側は、食品以外(標準税率10%)になることを説明しました。

そして、この楕円の内側であっても、小さな白抜き楕円部分である「酒類」「外食」「ケータリング等」が、軽減税率の対象から除外されることを説明しました。

そこで今回は、「酒類」「外食」などについて、少し詳しく説明いたします。

【1】食品表示法における「酒類」とは、酒税法上の酒類を意味しており、酒税法では「アルコール分一度以上の飲料」と規定されています。(酒税法第2条)

そして消費税法では、軽減税率対象である「飲食料品」から「酒類」は除外されているため、上記の図では、小さな白抜き楕円部分として表示しています。

具体的に「酒類」とは、清酒、ビール、ウイスキー、ワイン、発泡酒等々、いわゆるアルコール飲料のほとんどが該当するほか、みりんや料理酒なども、酒税法に規定する上記の酒類に該当するものであれば、軽減税率の対象とはなりません。

なお、「みりん」のイメージで比較的の需要が多いと思われる、みりん風調味料(アルコール分一度未満のものに限ります)については、軽減税率の適用対象となります。

【2】消費税法において、「飲食料品」を軽減税率の対象としている趣旨は、純粋な食料品の調達については税率を軽減する必要性があるという、ヨーロッパにおける付加価値税の考え方方に影響を受けたものです。

一方、例えばレストランなどで好みに応じた食事などの提供を受けること(「外食」)は、食料品の調達というより、嗜好に基づく

飲食サービスの提供を受けることが、その本質であるという解釈から、こちらもヨーロッパと同様に、軽減税率の対象から除外されました。

そこで左記の図では、「外食」を小さな白抜き楕円部分として表示しています。

つまり、「外食」とは、飲食店業等を営む者が、テーブル、椅子、カウンターその他の飲食に用いられる設備(飲食設備)のある場所において行う、飲食料品を飲食させる役務の提供であるとして、軽減税率の対象外としました。(改正消費税法附則第34条1項1号参照)

なお、「飲食店業等を営む者」とは、食品衛生法施行令に規定する飲食店営業、喫茶店営業その他の飲食料品をその場で飲食させる事業を営む者をいうものとされていますが、このような業種に限らず、飲食設備のある場所において飲食料品を飲食させる役務の提供を行う、全ての事業者が該当します。(改正消費税法附則第3条1項、軽減通達7参照)

また、「飲食設備」とは、飲食料品の飲食に用いられる設備であれば、その規模や目的を問わず、飲食のための専用の設備である必要はありません。

次のような設備も、「飲食設備」に該当します。(軽減通達8参照)

○テーブルのみ、椅子のみ、カウンターのみの設備

○飲食目的以外の設備等に設置されたテーブル等で飲食に用いられる設備

(例)コンビニなどのイートイン(店内飲食)コーナーなど

また、飲食料品の提供を行う者と設備を設置又は運営する者(設備設置者)が異なる場合であっても、この両者間の合意に基づき顧客に利用させることとしているときは、「飲食設備」に該当します。(軽減通達9参照)

(例)ショッピングモールのフードコートに出店している場合は、顧客が、ショッピングモールの飲食設備を利用して飲食するときは、「外食」となります。

次回は、「外食」関係の続きと「ケータリング等」について説明いたします。

では、ここで問題です!

以下の取引は軽減税率の適用があるでしょうか?

- ①調味料として「みりん」(アルコール分一度以上)を販売
- ②セルフサービスの飲食店での飲食提供
- ③社員食堂で提供する食事

解答:すべて軽減税率の適用はありません

国税庁からのお知らせ

申告書等用紙に代えて 「申告のお知らせ」をお送りいたします

国税庁の取組

- 近年、ICT（情報・通信技術）を利用した申告件数が増加しており、税務署から送付した申告書用紙が利用される割合は年々低下しています。
- このため、国税庁では、資源保護及び行政コスト削減の観点から、令和2年4月決算分の確定申告以降、税理士関与のある法人※1を対象として、申告書等用紙※2の送付に代えて、確定申告に必要な情報を記載した「申告のお知らせ※3」を送付することとしています。
 - (※1)「税理士関与のある法人」とは、前年の確定申告書に税務代理権限証書（税理士法第30条）が添付されている法人を対象としています。
 - (※2)「申告書等用紙」とは、法人税確定申告書については、各種別表、勘定科目内訳明細書、法人事業概況説明書（調査課所管法人にあっては会社事業概況書）及び適用額明細書をいい、消費税確定申告書については、申告書、付表及び消費税の還付申告に関する明細書をいいます。
 - (※3)「申告のお知らせ」とは、提出期限、提出部数及び中間税額等の情報を記載した書面です。
- 申告の際は、e-Taxをご利用いただくか、国税庁ホームページ（www.nta.go.jp）に申告書等用紙を掲載していますので、これを印刷してご使用いただけます。
- 皆様のご理解とご協力をお願いいたします。



ビジネス書ランキング



今月の売れ筋10冊

2019.4/1~4/30 平安堂全店 提供

一流のビジネスマンはこんな本を読んでいます

\今月の一冊/

スタンフォード式
最高のリーダーシップスティーヴン・マーフィ重松／著
サンマーク出版 1,600円(本体価格)

「私たちはみな、リーダーである」、著者がスタンフォード大学の授業で必ず口にする言葉です。本書は、「支持が生まれる仕組み」と「最高の求心力が身に付く方法」を科学的に説いた一冊です。全組織人必読の、最高のリーダーシップ論です。



1	FACTFULNESS	ハンス・ロスリング／著 日経BP社 1,800円
2	天才を殺す凡人	北野唯我／著 日本経済新聞出版社 1,500円
3	迷路の外には何がある?	スペンサー・ジョンソン／著 扶桑社 1,000円
4	嫌われる勇気	岸見一郎／著 ダイヤモンド社 1,500円
5	中小企業が絶対黒字化できる「仕組み」	児島保彦／著 CCCメディアハウス 1,600円
6	日本でいちばん女性がいきいきする会社	坂本光司／著 潮出版社 1,500円
7	スタンフォード式 最高のリーダーシップ	スティーヴン・マーフィ重松／著 サンマーク出版 1,600円
8	指示ゼロ経営	米澤晋也／著 内外出版社 1,500円
9	ファイナンス思考	朝倉祐介／著 ダイヤモンド社 1,800円
10	知的生産術	出口治明／著 日本実業出版社 1,500円



全国法人会総連合コラムより

賃金制度は、 働き方改革の 基本ツール

◆働く意欲を上げる特効薬は賃金制度

働き方改革の芯になる社員の仕事に対する意気込みをアップさせるには、賃金や労働時間といった人事管理制度の改定がベースとなる。とくに労働対価としての賃金は、労働意欲を大きく左右する。70歳雇用時代では高齢期の賃金をしっかり位置づけ、入社から退職まで一貫した賃金制度として設計することが重要だ。年代ごとのステージ別に、生活主義（年齢給）、能力主義（職能給）、成果主義（役割・業績給）を組み合わせて調和をはかっていくことになるが、中小企業では、社員の意欲がアップする賃金制度を設計している企業が多い。

◆多能工評価と賃金を直結させ意欲アップ

熊本県に本社のあったアパレルメーカーのA社は社員200人で、中途採用者も多いため、労働意欲をアップさせる戦略として社員一人ひとりの作業能力を把握して、それを賃金に直結させることをベースとした。同社は、高齢者でも安心して働く職場づくりをコンセプトに、生産工程を徹底的に改善する一方、品質第一主義を追求するため、生産工程を難易度別に標準時間を設定し、社員の職務能力評価を行った。その職務評価は、多能工養成訓練表により5段階評価されるもので、工程作業ごとに必要なスキルを書き出し、担当する社員の能力を「指導資格あり」「一人前作業」「ほぼ一人前作業」「一応出来る」「訓練中」という評価を行い、結果を指数で表している。この表は他の社員との差別化ができるのでやる気の一因ともなっている。

雇用問題コメンテーター

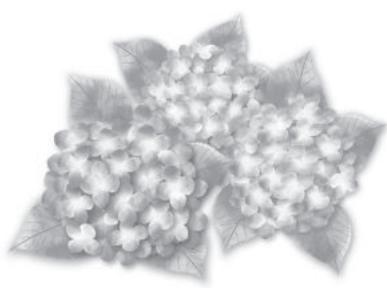
長嶋 俊三氏 (ながしま・しゅんぞう)

1947年生まれ。明治大学卒。新聞記者、TVディレクターを経て、79年より（財）高年齢者雇用開発協会発行の月刊誌『エルダー』の編集を創刊から担当。2011年6月、独立行政法人高齢・障害者雇用支援機構を退職。著書に『60歳からの仕事』（清家篤慶應義塾大学教授と共に著、講談社刊）、『エージレス就業社会』（共著、日本能率協会マネジメントセンター刊）などがある。

評価表は能力開発やラインの要員管理に使われるが、なにより重要なのが賃金に直結していることである。同社の賃金表もわかり易い方法で設計されている。賃金表は1～50等級に分かれている、この等級が学歴、勤続、能力のすべてを現している。1～5、6～10といったまとまった等級ごとに基本賃金が設定され、各等級ごとに数百円単位の金額が付与されている。基本賃金と等級の金額を足したものが月例賃金になる。勤続で1等級上がり、多能工評価の結果によって数段階等級が上がることもあるのである。

◆努力が報いられる制度づくりは経営の責務

社員を活性化させる意欲づけを効果的にするには、社員一人ひとりが職場のなかで重要な役割があるという組織風土づくりをしなければならない。社員に責任と権限を与え、自立の努力がむくわれる仕組みをつくることが経営の責務である。その仕組みがあるからこそ、社員は自己の能力がリフレッシュされ、専門能力を拡大させる喜びを実感できるのである。



視聴無料

インターネットセミナー

常時400タイトルのセミナーが視聴可能!!

今月のオススメプログラムはこれ!

ID:hj0901 パスワード:0011

長野法人会HPトップページの下段に
バナー(見出し画像)があります。

改元小嘶 変わるもの変わらないもの

AIや情報社会など目まぐるしい時代だからこそ、人と人のつながりを大切にしたいものです。新元号を迎えるにあたり、改めて日本の伝統文化に触れて心にゆとりを持ちませんか。平成の締めに相応しい、楽しく元気が出るエピソードが満載です。(29分)



やなぎ や こ だん じ
講師 柳家 小団治氏
落語家
〈講師プロフィール〉昭和19年東京生まれ 本名 吉田 武脩 (よしだたけひさ) 昭和40年 五代目柳家小さんに入門 前座名「武助」、昭和45年 二ツ目昇進 六代目 真打ち昇進、小気味好い高座に定評ねずみ 抜け雀 千両みかん 星野屋 一分茶番 崇徳院 大安売り など

貸出無料

セミナー DVDレンタルサービス

ご利用の場合は、長野法人会HPよりお申し込みください。

■タイトル [DVD-0711]**経営者・後継者必見! 会社を“繋げる”セミナー****経営・後継者向け**

講師 株式会社Ideal Works 代表取締役・中小企業診断士 井手 美由樹氏

多くの中小企業が、経営者の高齢化に伴う問題を抱えています。世代交代の大事業を、いつどこから着手すれば良いのでしょうか。経営者が自信を持って事業承継を行うための基礎知識やノウハウなどを6回に渡り解説します。(2018年制作)

<チャプター>

- | | |
|-------------|--------------|
| 1. 事業承継の全体像 | 4. 事業承継のステップ |
| 2. 事業承継の現状 | 5. 事業承継の実行 |
| 3. 事業承継とM&A | 6. 事業承継の支援策 |

**事業承継の基礎を学ぶ****編集後記**

広報委員 永田 國彦

松本市郊外の松本空港周辺一帯で6月16日まで開催されている信州花フェスタに行って来たという方も多いいらっしゃることと思います。平成から令和への改元とともに生まれた10連休。海外、国内、県内の大幅移動の大賑わい。一方、小売り、サービスに従事される方は休みどころではなく人のやりくりに大苦戦、更に製造業等で働くパートの方は収入源に悩む場面も。「働き方改革」が10連休に与えた様々な側面がいたる所に、そしてこれからも。

**e man
絵 鍼**

絵本 愛犬ダックの小さな物語 の世界

A Little Story of My Miniature Dachshund

今日はダックの飼い主のミミ、ダックのガールフレンド、シフォン、シフォンの飼い主口が新しく登場します。

2012年に出版された絵本が2018年3月に幻冬舎メディアコンサルティングより電子書籍として各電子書籍ストアより配信されました。

好評開催中 2019年 5/29水～6/3月 長野市芸術館 NAGANO CITY ARTS CENTER 1F展示サロン

開館時間 [5/29~30]10:30～18:00 [5/31～6/3]10:00～18:00
入館料 大人:500円 DMお持ちの方400円 ※18歳以下無料
【お問い合わせ】絵鍼HP <https://eman5.web.fc2.com/>

6月、おかげさまで1周年!

オリジナル・アートケーキ、カップケーキが人気です!

トレーーラーハウスの小さなスイーツ工房です。
受注メインのアトリエショップです。
小スペースの店頭販売もしています。
オンラインショップでも購入可能です。

一番人気のハリネズミ

ケーキのお見積り・ご予約は

TEL&FAX. 026-476-2486
※ご予約は1週間前にお願いいたします。
お急ぎの場合はご相談ください。

テモドットジェイピーアトリエショップ
TEMO.jp atelier shop
須坂市大字小山穀町497-4
・定休日 不定期
・営業時間 11:00～17:00
<https://temocake.wixsite.com/mysite>

情報アンテナ ビジネスインフォメーション 長野法人会管内企業の情報発信ページです(毎月4社ずつ掲載)。会員企業は掲載料無料です。



「越境人材」の育成にNASCをご活用ください。

「越境人材」とは、組織や部門の枠を超えて異なる分野同士を「つなぐ」能力を持った人材。広い見識と深い造詣によりイノベーションの「地図を示す」役割を果たします。そんな人材に必要不可欠なのが「好奇心」。今、企業に求められる「越境人材」の育成にNASCをぜひご活用ください。

自分update
NASC 長野青木島夕学講座
一流講師陣による夜間講座

開催 前期(4月～7月)・後期(10月～1月)各15回
時間 18:30～20:30(90分講義+30分質疑応答)
会場 青木島ショッピングパーク3F駐車場横(倉島事業開発 事務所)

500円(税込)/1講座 ※どなたも受講いただけます

お問い合わせ お申込み 長野市青木島4-4-5 青木島ショッピングパーク内 TEL.026-285-7344 (担当:浜西) mail: kurashima.asia@gmail.com

お申し込みはコチラ >>> 長野 夕学講座 検索

若手営業社員が会社を辞めるー。

嘆く前に「営業教育」を考えてみませんか。

大学に経営学部はあっても、営業学部はありません。新社会人は営業の知識もなく営業現場に放り込まれ、すぐに退職してしまう若者も少なくありません。この問題を解決するために、私たちは「マーケティングプロセス」「セールスプロセス」を学ぶ「営業研修」をご提供しています。営業教育は、企業への貢献であり、社会貢献もある。私たちはそう考えています。

私たちの業務内容

集客支援、開業医増患支援、金融経済教育、各種研修会企画開催及び支援、助成金・補助金制度案内など

一般社団法人 全国中小企業アシスト協会
長野市東和田842 CoreOffice207
TEL.026-259-8345 FAX.026-263-1050
<http://nsbaa.info>