

ビジネスサポートながの

Business support NAGANO

6

JUNE 2013



経営者シリーズ トップかく語りき

株式会社化粧品のおおた
代表取締役

太田 節子氏

Setsuko Ohta



株式会社化粧品のおおた
長野市問御所町1271-3 TOiGO WESTiF
TEL 026-232-2915 FAX 026-232-3235
創業 明治42(1909)年
資本金 1,000万円
業種 化粧品販売

人を惹きつける明るさとプラス思考で老舗を守る。

長野市中心市街地の再開発により平成18(2007)年9月オープンしたTOiGO(トイゴー)。その1階に店をかまえる化粧品のおおたは、創業以来100年以上にわたりこの地で頑張る老舗中の老舗化粧品店だ。

「人生は面白いですね。山あり谷ありで」と、同社社長の太田節子さん(71)は笑顔で振り返る。

昭和40年、幼なじみだったご主人、秀夫さんのもとに東京から嫁いだ。小間物・雑貨を商っていた店を秀夫さんが化粧品店に衣替えして3年、借金も抱えていた。しかも夫婦養子のふたりは完全に“よそ者”。マイナスからのスタートだった。

加えて、商売経験のない太田さんにとって店に立つ気苦労は大きく、心細く神経をすり減らす毎日。それを支えてくれたのが馴染みのお客

だったという。また十数年前、一晩で商品のほとんどを盗まれる被害に遭った時も、大勢のお客に助けられた。その時の一人であるポーランド人客とは今も「遠くの親戚」づきあいが続く。

「お客様の気持ちに応えるためにも、店は続けなくちゃと思いました。いろんな場面で必ずお客様や友人に助けていただく。私はとても恵まれているんですよ」。この明るさとプラス思考。それが人を惹きつける太田さんの魅力だ。

秀夫さんと常に二人三脚で店を盛り立て、一時は店を5店舗に増やし、企業の売店運営を手がけたことも。しかし一方では、後継者難で閉める店も出てきた。TOiGOはそんな商店街の現実の中、秀夫さんまで3代の組合理事長が30年にわたり働きか

けてきた一大プロジェクトだった。

しかし秀夫さんは平成18年1月、9月のオープンを見ずに急逝。「丈夫な人だったのに突然…。私たちはいまだに、おーい腹減った、飯まだかと言つて帰つてくる気がします」。

路面店から共同ビルへ。最初は違和感が強かったが、「通路は自分の家の廊下、お向かいのカフェは茶の間、食堂。そう思つたら、商売がとても楽しくなりました」と太田さん。お客様は必ずビルの出入り口まで見送る。「それがうちの玄関だから、当たり前でしょ」。テナント全体を盛り上げる“おせっかいおばさん”を自認し、お客様に他店をさり気なくPRすることも忘れない。

着物姿がトレードマーク。次女の浩美さんとともに、今日も明るく元気な笑顔で美肌づくりの相談にのる。

回観

CONTENTS

JUNE 2013

6

表紙写真

経営者シリーズ

株式会社化粧品のおおた 代表取締役

太田 節子 氏

事業実施カレンダー

2-3

決算説明会・経営相談室のご案内

ビジネス法律相談所

著作権について(1)

4

ビジネス書・今月の売れ筋10冊

税理士の事件簿

税務調査の立ち会い顛末記(番外編⑪)

5

税務署からのお知らせ

最近の労働情報

「社員にたいして降格を実施するには」
を解説します。

6

経営者の成長指南 浪 宏友 氏

企業会計NOW

第27回 決算書の見方・読み方

7

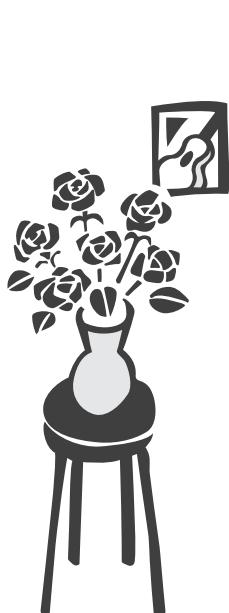
「基本的な財務指標について①」

スポーツNOW

Business Information

8

Tea Room



事業実施カレンダー

CALENDAR

6月の予定

1 木

16 土

2 日

17 月

3 月 第1回通常総会

18 火

4 火

19 水

5 水

20 木

6 木

21 金 企業規模別税務会計研修会

7 金 中条部会総会・税務研修会

22 土

8 土

23 日

9 日

24 月

10 月 長野県法人会連合会第1回通常総会(松本)

25 火

11 火

26 水 経営相談室

12 水 経営相談室

27 木 決算法人説明会(7月決算法人)
女性部研修例会

13 木

28 金

14 金

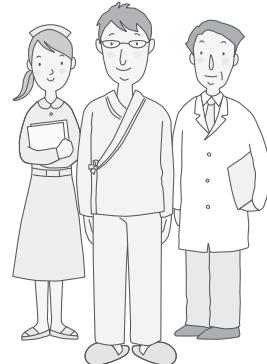
29 土

15 土 法人会落語寄席(東南部会)

30 日

PET/CTがん検診再開

実施医療機関での設備入れ替え、調整により実施を中止していたPET/CTがん検診が再開します。中止期間中お申し込みいただいた皆様にはご迷惑をお掛けしましたが、今後とも皆様の健康維持にご活用願います。お申し込みや検査内容の詳細、料金等につきましては今月号同封のチラシをご覧願います。



7月の予定

1月	16火
2火	17水
3水	18木 会員親睦ゴルフ大会(信濃ゴルフ俱楽部)
4木	19金
5金	20土
6日	21日
7日	22月
8月	23火 決算法人説明会(8月決算法人)
9火	24水 経営相談室
10水 経営相談室	25木
11木	26金
12金	27土
13日	28日
14日	29月
15日	30火
	31水

セミナーは受けたいけど忙しくて時間が取れない方

継続的に社員研修ができるシステムがほしい方etcにぜひご覧いただきたい

インターネットセミナー

(長野法人会HPトップページの下段にバナー(見出し画像)があります)

**常時200タイトルの
セミナーが視聴可能!!**視聴
無料**オススメプログラム TOP5**

- ①電話対応マナー〈PART2〉言葉づかいの注意したいポイントを中心に
(有)オフィスオオイ 代表取締役 大井 澄子 氏
- ②日本を再構築していくために
～安倍政権が着手する、日本再生への方針～
衆議院議員、自由民主党幹事長 石破 茂 氏
- ③大人も子供も楽しめる「お金のはなし」
～キッズ・マニー・ステーションでお金の重要性を考える～
ファイナンシャルプランナー(CFP・1級FP技能士) 八木 陽子 氏
- ④TPPの影響と中小企業の課題
元通産省企画官・元東京大学特任教授・工学博士 進藤 勇治 氏
- ⑤女性客の購買心理をつかんで売り上げを上げる
～1億円売った営業の女王が教える、営業・接客・コミュニケーション～
(株)ShukaBerry代表 前川 あゆ 氏

ID:hj0901 パスワード:0011

決算説明会**7月決算法人対象**

開催日時

6月27日(木)

10:00~11:30

会場

ホクト文化ホール

研修内容

第1部 長野税務署法人担当官

第2部 税理士

(関東信越税理士会長野支部派遣)

その他

この説明会は、毎月開催しています。

今回ご都合がつかない場合は翌月以降の説明会にご出席願います(資料請求も可)。駐車場に限りがございます。なるべく公共交通機関でお越しください。

次回開催日時・会場

7月23日(火)

10:00~11:30

ホクト文化ホール

**法人会
経営相談室**

法律相談は、第2・第4水曜日

税務・労務相談は都度実施

詳細は同封のチラシをご覧ください。

開催日時

6月12日(水)**26日(水)**

10:00~12:00

会場

長野法人会会議室

長野市七瀬中町276 会議所ビル 3F

TEL026-227-0011

相談員

弁護士

※労務・税務に関しては相談案件があった場合に各専門家と相談の上、日程調整いたします。

費用

会員=無料、会員以外=5,000円

利用方法

事前に申し込みが必要ですので、同封の申込用紙にご記入のうえ事務局までFAX(026-224-2655)にて送信願います。

ビジネス 法律相談所

長野県弁護士会所属
弁護士 倉崎 哲矢
倉崎法律事務所



著作権について(1)

会員の皆様こんにちは。弁護士の倉崎でございます。

さて、これまでの7回は特許についてお話をさせて頂きましたが、今月からは同じ知的財産法に分類される著作権についてお話をさせて頂きたいと思います。

皆様は、「著作権侵害」という言葉をお聞きになったことがあると思います。

これは、「著作物」である表現物を、第三者が著作者の許諾無く無断で複製使用等することですが、この「著作権侵害」が成立するか否かに関しては、問題となっている表現物がそもそも「著作物」なのかどうかという点で争われることがあります。

そこで、今回は著作権法上保護される「著作物」とはどういう物なのかと言う問題点についてお話をさせて頂きます。

まず、法はこの「著作物」について、「思想又は感情を創作的に表現したものであって、文芸、学術、美術又は音楽の範囲に属するものをいう」と定義づけています(著作権法第2条)。

この定義をどのように考えるかについては、学説上も争いがあるのですが、次の通り大きく2つの視点が重要です。

まず1点目は、表現者に対する動機付けという視点です。

すなわち、仮にある表現が「著作物」と認定された場合、当該著作者には当該表現の独占的使用が認められるのですが、そのような恩典が与えられるとなれば、それは表現者にとって社会に表現を提供する重要な動機付けとなり、その結果社会に有益な表現が豊富に提供されることになって、我が国の文化の発

展が期待できます。

このような視点からすると、「著作物」性を広く認め、表現者による表現の独占的使用を幅広く認めていくべきようにも思えます。

他方2つ目の視点として、「著作物」性をあまりに広く認め、私たちが普段日常的に使うようなありふれた表現についてまで、特定の誰かによる独占的使用を認めてしまうと、それ以外の人たちによる表現行為が阻害され、普段の日常生活にも支障をきたし、また我が国の文化の発展が妨げられてしまうことにもなりかねません。

ある者の独占的使用を認めることでそれ以外の者の表現行為を不当に阻害する結果にならぬならないということへの配慮も重要になります。

何が「著作物」かを考えるに当たっては、これら2つの視点に着目し、両者のバランスをいかに取るかということが非常に重要なのですが、例えば判例によれば、ニュース報道における記事見出しが「著作物」かという争点に関し、一般にニュース報道における記事見出しは、報道の対象となる出来事等を簡潔な表現で正確に読者に伝えるという性質等からして表現の選択の幅は広いとは言い難い(伝えるべき出来事が同一で字数制限もある以上、誰が書いてもありふれた物になってしまいがちということ)などとして、「著作物」性が肯定されることは必ずしも容易ではないと述べたものがあります。



今月の売れ筋10冊

2013.4/1~4/30
平安堂長野店 提供

- 1 長野が世界に誇りたいものづくりの会社 ■SBC信越放送/著 あさ出版 1,400円
- 2 ディズニー ありがとうの神様が教えてくれたこと ■鎌田洋/著 ソフトバンククリエイティブ 1,100円
- 3 スタンフォードの自分を変える教室 ■ケリー・マクゴニガル/著 大和書房 1,600円
- 4 統計学が最強の学問である ■榎原英資/著 ダイヤモンド社 1,600円
- 5 幸せのサービス ■宇都宮恒久/著 日本能率協会 1,400円
- 6 「ついていきたい」と思われるリーダーになる51の考え方 ■岩田松雄/著 サンマーク出版 1,400円
- 7 リツツ・カールトン たった一言からはじまる「信頼」の物語 ■高野登/著 日本実業出版社 1,400円
- 8 伝え方が9割 ■佐々木圭一/著 ダイヤモンド社 1,400円
- 9 生き方 ■稻盛和夫/著 サンマーク出版 1,700円
- 10 新幹線お掃除の天使たち ■遠藤功/著 あさ出版 1,400円

今月の一冊



長野が世界に誇りたい ものづくりの会社

SBC信越放送 著 あさ出版
1,400円(本体価格)

長野県はリンゴやレタス等の農産物の生産高が高く、農業王国として全国より認知されています。しかし、長野県の基幹産業が製造業であることは、ほとんど知られていません。本書は、信越放送が、世界に誇れるものづくり企業を取りまとめた一冊です。

税理士の事件簿

作成 ■関東信越税理士会 長野支部所属 神田 富雄 金井 秀夫 山浦 修 藤澤 義章

税務調査の立ち会い顛末記（番外編⑯）

平成25年度税制改正法(案)が国会で可決成立し3月30日に公布されました。

そこで今回は、平成25年度税制改正のうち、法人に関する改正内容の概要について説明いたします。

1. 法人関係の改正概要

法人関係の改正については、安倍政権の経済財政政策を踏まえ、日本経済再生に向けた緊急経済対策への配慮を色濃く滲ませた改正内容となっており、次のような項目になります。

①民間投資の喚起と雇用・所得の拡大

(1)生産等設備投資促進税制の創設

その事業年度の「国内における生産等設備への年間総投資額(A)」が、当該年度の減価償却費を超えて、かつ、前年度の(A)と比較して10%超増加した場合において、新たに国内において取得等をした機械・装置について、30%の特別償却又は3%の税額控除(法人税額の20%を限度)ができる制度の創設(2年間の措置)

(H25.4.1～H27.3.31間に開始する事業年度が対象)

(2)環境関連投資促進税制の充実等

太陽光・風力発電の即時償却制度を2年延長とともに、その対象範囲に省エネ設備であるコーポレーティング設備を追加

その他の設備の特別償却・税額控除制度について、対象設備を見直したうえ、2年延長

(H25.4.1～H27.3.31間に開始する事業年度が対象)

(3)研究開発税制の充実

復興特別法人税が終了するまでの2年間の時限措置として、税額控除上限額を、法人税額の20%⇒30%に引き上げるとともに、特別試験研究費の範囲を拡大

(H25.4.1～H27.3.31間に開始する事業年度が対象)

(4)所得拡大促進税制の創設

基準年度(H25.4.1以後最初に開始する事業年度の直前事業年度)と比較して5%以上、給与等支給額を増加させた場合、当該支給増加額の10%を税額控除(法人税額の10%(中小企業等は20%)を限度)できる措置を創設(3年間の措置)*下記(5)と選択適用可能

(H25.4.1～H28.3.31間に開始する事業年度が対象)

(5)雇用促進税制の充実

当期中に増加した雇用者(雇用保険の一般被保険者)一人当たり20万円の税額控除(法人税額の10%(中小企業等は20%)を限度)ができる従来の制度について、その控除額を一人当たり20万円⇒40万円に引き上げ

(H25.4.1以後開始する事業年度が対象)

②中小企業対策・農林水産業等対策

(1)中小法人の交際費課税の特例を拡充

中小法人につき、800万円以下の交際費を全額損金算入可能とする

(H25.4.1以後開始する事業年度が対象)

(2)商業・サービス業・農林水産業を営む中小企業等の支援措置の創設

商業・サービス業・農林水産業を営む中小企業等が、経営改善のために行う(注1)店舗改修等の設備投資(注2)を行った場合、30%の特別償却又は7%の税額控除(法人税額の20%限度)(注3)ができる制度を創設

(2年間の措置:H25.4.1～H27.3.31間に開始する事業年度が対象)

注1:認定経営革新等支援機関などが助言

注2:対象設備は、「器具・備品(1台30万円以上)」「建物付属設備(1台60万円以上)」

注3:税額控除は、資本金3,000万円以下の中小企業に限る

このほか、印紙税について、①不動産の譲渡に関する契約書等に係る印紙税の税率の特例措置の延長等及び②平成26年4月1日以後に作成される金銭又は有価証券の受取書(領収書など)の免税点を5万円未満(現行3万円未満)に引き上げる措置が図られました。

更に、相続又は贈与で問題となる、いわゆる事業承継税制に關し、より多くの中小企業が活用できるよう、①要件の緩和・②負担の軽減・③手続きの簡素化・④その他(適正化措置等)について抜本的な見直しが図られました。

詳細につきましては、関与税理士などにご確認ください。

税務署からのお知らせ

平成25年度税務職員(高等学校卒業程度)募集

■受験資格

- ・平成25年4月1日において高校又は中等教育学校を卒業した日の翌日から起算して3年を経過していない者

- ・平成26年3月までに高校又は中等教育学校卒業見込みの者

高等学校卒業程度

- インターネット申込み (<http://www.jinji-shiken.go.jp/jukken.html>)

平成25年6月24日(月)午前9時から7月3日(水)【受信有効】

- 郵送又は持参申込み

平成25年6月24日(月)から6月28日(金)【6月28日(金)までの通信日付印有効】

第1次試験 平成25年9月8日(日)

第2次試験 平成25年10月17日(木)から10月25日(金)までの指定する日時

●問い合わせ先 関東信越国税局 人事第二課 試験係 TEL.048-600-3111(内線2097)

最近の労働情報

社会保険労務士
産業カウンセラー
セクハラ・ハラハラ
防止コンサルタント
傳田 清一
(デンダ キヨカズ)



傳田清一社会保険労務士事務所
〒380-0803 長野市三輪6-23-16
TEL 026-213-6338
FAX 026-233-2330
E-MAIL k-denda@sky.plala.or.jp
URL http://www.denda-sr.jp/

「社員にたいして降格を実施するには」を解説します。

降格とは「階級や地位などが下がること」をいいますが、

- 就業規則に降格の記載が無いが、降格できるか?
- 降格したら給料はどのぐらい下げても大丈夫か?
- など、具体的な取扱いが難しい面があります。
- ちなみに、降格には2つの法的根拠があります。

(1) 人事権の行使

業務遂行のため、会社が社員の能力、適性に応じて人材を配置

(2) 懲戒権の行使

会社の秩序維持のため、社員に対する特別な制裁

こんな例があります。

- 施設部長が出入り業者から、仕事発注の見返りに多額の謝礼を受け取った
- 会社の許可なく多額の謝礼を受け取ることは就業規則違反とし、戒告を受けた ※「就業規則に降格の記載は無し」
- 人事異動で降格となり、減給される
- 施設部長は「就業規則に降格の記載が無い」ので、降格処分及び減給処分は無効と訴えた

この場合は

- 降格は企業秩序維持のための社員に対する特別な制裁で、それを行うには就業規則の定めが必要
- 就業規則に降格の記載がなければ、懲戒処分はできない
このため、上記(2)の懲戒権による降格はできないことになります。
- しかしながら、社員の能力、資質に応じて組織の中で役割を定める人事権を使い、「施設部長としてふさわしくない」という会社の判断で、上記(1)の人事権による降格は可能です。

ここでのポイントは

- 人事権による降格・・・就業規則に定めがなくても有効
- 懲戒権による降格・・・就業規則に定めがないと無効

ということです。

しかし、人事権の行使が全ての場合で認められる訳ではありません。

つまり人事権の行使で必要なことは

- 組織上、業務上の必要性

- 社員の能力、適性

などが必要となり、人事権の行使による降格だったとしても、正当な理由と合理性がないと認められません。

また、上記(2)の懲戒権の行使による降格を実施する場合は、就業規則に「懲戒の種類・程度」に降格に関する事項を就業規則に記載しておけば、懲戒処分の1つとして認識されます。

そして、降格を実施する時は「人事権の行使」なのか「懲戒権の行使」なのかをはっきりさせる必要があります。

たとえば、

- 人事権の行使・・・直接辞令を交付する
- 懲戒権の行使・・・社員に対する書面による通知をする

などで明確にします。
それから、降格に際し、「どのぐらいまで、給与の減額できるか?」というご質問も頂きます。

ここに法的な基準はないのですが、部長手当などの役職手当がある場合、役職の引き下げに伴う役職手当減額は有効です。もちろん、降格が妥当であるという前提です。

例えば、部長から課長に降格の場合、「部長手当10万円 → 課長手当5万円」となります。

また、給与テーブルのある会社の場合、1ランク下げる場合は該当する欄の給与となります。

ただし、中小企業などではここまで明確でなく、給料の設定があやふやな場合も多くあります。そういう場合は降格、給与の減額について、社員から同意書をもらうことをお薦めします。これは、仮に社員ともめた際にこの同意書が強力な証拠となるからです。

ただし、「書面があれば全てよし」ではありません。

降格、減額が妥当、合理的である前提が必要で、なぜ、そうなったのかを社員に十分説明し、「どうすれば良かったのか?」を考えてもらう機会を作りましょう。

なぜならば、降格や減額をすることが目的ではなく、

- 役職に見合った仕事をしてもらうこと
- 組織全体のバランスの維持

が目的だからです。

そして、どのようにすれば「復活のチャンスがあるか」なども伝え、今後の行動・仕事ぶりを通して「自分は今後どうすればよいのか」を考えてもらうことが重要です。

成長指南 経営者の 会議の種類



人材育成コンサルタント
浪 宏友事務所

代表 浪 宏友

会議と言っても、さまざまです。切り口によって、いろいろな分類ができます。会議の目的で見てみましょう。

会議と言うとすぐ思い浮かぶのが、みんなで話し合ってのことを決める会議です。参加した人の過半数で決議するというような会議が、普通に行われています。

企業などでは、多数決でのことを決めるのではなく、トップの意思決定によって決めるのが普通です。それでも、トップが社員を集めて話し合います。社員たちの意見を聞くことによって、情報を収集したり、アイデアを得たり、自分の見落としに気づいたり、斬新な考えに出会ったりするための会議です。トップと社員が信頼し合っているとき、この会議は成り立ちます。

意思決定をしたトップは、改めて社員たちを集めます。意思決定の内容を社員に発表するため

です。トップが社員に命令する会議であると見ることができます。発表した後、トップは社員から質問を受けます。質問に答えながら、社員の理解を深めるのです。

また、部署間の業務調整をする会議があります。業務に対する認識を揃えたり、連携のありかたを話し合ったりします。

情報交換をするための会議。意見交換をするための会議。指導や教育をするための会議。業務上の連絡をするための会議。一口に会議と言つても、その目的はさまざまです。

会議に参加する人は、この会議は何をする会議なのかを理解して臨みたいと思います。会議の主催者、運営担当者が会議の目的を明確にし、参加者が目的から逸れないように心がけるならば、円滑で実りの大きい会議となるにちがいありません。

企業会計

NOW

あがたグローバル税理士法人 公認会計士 岡宮春輝

第27回 決算書の見方・読み方 「基本的な財務指標について①」

第3回は、利益をあげる効率性を表す収益性指標のうち、売上高利益率について説明します。

【売上高利益率】

売上高利益率は、売上高に対してどれだけ利益をあげることができたかを表します。代表的な売上高利益率は以下のとおりです。

指標名(%)	算式	意味
売上高総利益率	売上総利益÷売上高	製商品、サービスの競争力、業種によっては粗利率とも呼ぶ
売上高営業利益率	営業利益÷売上高	会社の核となる本業の実力
売上高経常利益率	経常利益÷売上高	財務体質等も考慮した会社の実力
売上高当期純利益率	当期純利益÷売上高	売上高に対して最終的に株主に帰属する利益の比率

【収益性指標の活用例】

(1) 時系列比較

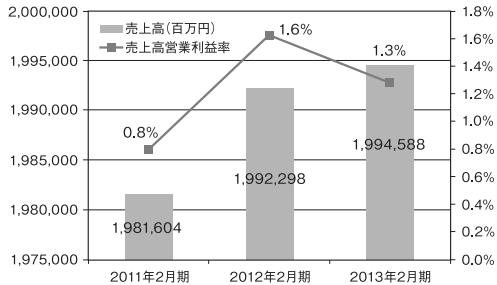
財務指標の活用方法として、①時系列比較、②企業間比較、③目標・管理指標の設定、があります。

今回は、実在する企業をもとに、本業の実力を表す売上高営業利益率を使って時系列比較を行います。

図1は、国内大手小売業のスーパーストア事業の3期分の売上高および売上高営業利益率です。2011年2月期から2013年2月期にかけて売上高は増加していますが、売上高営業利益率は低下していることが分かります。

以下では、公表されている決算短信および決算説明会資料などをもとに、売上高営業利益率の変動の要因を分析し、今後の改善策を考えてみます。

図1: 国内大手小売業 スーパーストア事業



(2) 売上高営業利益率の低下の要因

売上高営業利益率が低下している主な要因は、たとえば以下のようないくつかの事項があります。

- ①食品スーパーで粗利率が1.0ポイント低下

スポーツ NOW

早起き野球の思い出

前回の加藤久雄様からのご紹介で、今回は当会会長山浦愛幸氏にスポーツの思い出を伺って参りました。あまりスポーツとイメージが結びつかない(!?) 山浦会長からどんなお話を飛び出すか…。

山浦会長は皆様ご存じのとおり、八十二銀行の頭取です。行員の中には女子リュージュの日本代表やセーリングの国体選手など様々な人材が所属されていますが、会長ご自身はあまりスポーツには関わりがないようです。

しかし、その昔入行当時は早起き野球に参加させられていたそうです。

ご本人は「若かったし、しょうがなくヤラされてたんだな。だいたいオレなんかいつも夜中まで飲んでて、それで朝4時頃起きて二日酔いで行ったもんだから球が二つに見えたりしたな(笑)。それで

2012年2月期において震災後の需要増加により粗利率が大幅に上昇したことの反動や客数増加を狙った価格政策による影響のため

②店舗数増加により販管費増加

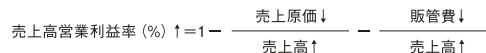
店舗増加に伴い地代家賃、水道光熱費、宣伝装飾費および人件費などの販管費が増加したため

(3) 売上高営業利益率の改善策

売上高が増加しても売上高営業利益率が減少したということは、売上高の増加以上に売上原価や販管費が増加したため、収益性が悪化したといえます。

では、売上高営業利益率を改善させるためにはどのような方法があるでしょうか。売上高営業利益率は売上原価率(売上原価÷売上高)や販管費率(販管費÷売上高)を下げることで上昇します(図2参照)。この関係に注目して、売上高営業利益率の改善につながる方法の一例を考えてみます。

図2: 売上高営業利益率、売上原価率および販管費率の関係



① 売上原価率の改善

- プライベートブランド商品(PB商品)の開発および販売の強化

- 専門店を活用した売り場改革

PB商品および専門性の高い商品は、ともに利益率が高く(売上原価率が低く)、これらの商品を増やすことで売上高営業利益率が上昇します。

売上高営業利益率が上昇しても在庫の回転期間が長くなっているような場合には、在庫の陳腐化リスクがあるため注意が必要です。

② 販管費率の改善

- 接客販売の強化による販売力向上

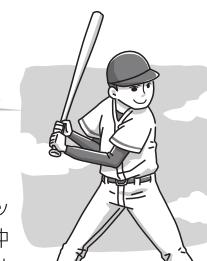
- 高密度店舗展開

接客販売の強化により一人当たり売上高を増加させることで、人件費の売上高に対する比率が下がります。また、消費者が多い地域に高密度に店舗展開することで配達効率が向上し、輸送費の売上高に対する比率が下がります。以上から売上高営業利益率が上昇します。

このように、収益性指標は、決算書の数字を使って簡単に活用できます。また、部門別や商品別の情報があればより詳細に分析することができます。業績の検証、今後の対応策の検討および迅速な意思決定のためにも、自社の収益性を分析してみてはいかがでしょうか。

第3回

長野法人会会長 山浦 愛幸 氏



も、あんまり下手でもいいと思ってバッティングセンターで練習したり、冬場には仲間と活禅寺に一週間泊まり込んで走って出社

して帰りも走ったりしたこともあったんだぞ。しかも、その後チーム(オールハリウッド)は第38回大会(S58秋・参加220チーム)で優勝して、全国大会に進出したこともあったな。もっともオレが異動でチームを抜けてからだけど(笑)と仰っておられました。

昭和40~50年代は早起き野球も盛んな時代。加藤久雄様曰く、ゴルフのドライバーも結構飛距離が出るとのこと。早起き野球で鍛えたからでしょうか。

[文責:事務局伊藤]

■事務局では「あの会社にこんな選手がいる」「ウチのスタッフがあの選手の身内だ」等々情報提供をお待ちしております。

情報アンテナ

ビジネスインフォメーション

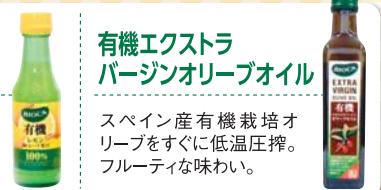
このコーナーは管内企業の「売りたい」「こんな技術を探しています」といった情報発信のページです(毎月3社ずつ紹介・無料)。また、長野法人会ホームページにも随時掲載してまいります。

安全・安心、こだわりの有機食品を、
信州新町から全国にお届けしています。

よく売っています!

有機レモン ストレート果汁

イタリアシリアで有機栽培されたレモンをそのまま搾りました。



有機エクストラ バージンオーリーブオイル

スペイン産有機栽培オリーブをすぐに低温圧搾。フルーティな味わい。



いろいろなお料理と相性抜群!

有機ごまのたれ (・にんにく) (・とうがらし)

ドレッシングに! うどん・そば・パスタのつゆに!



業務用にもどうぞ!



ネット・FAXで、
24時間ご注文受付!

TEL.026-262-5755

有機食品専門店ビオカ 検索
簡単オーガニックレシピ集もありますよ!
<http://www.bioca.co.jp>

FAX.026-262-2812



株式会社ビオカ

長野市信州新町水内3381

本社工場でも販売しています

Tea Room

母の日によせて
小さいときに亡くなった実母の故郷、熊本へこの3年毎年のように訪れている。先日も広大な阿蘇の中に身をおき、5月のさわやかな空気を胸一杯に母の息吹を感じた一時であった。旅の目的はチベット出身のバイマー・ヤンジンさんの講演会だった。空港から2泊かけてのバス旅行でしか行かれない山地で育った彼女が日本人と結婚して18年。その人生は私達の想像を絶するものだったと思う。彼女のヒストリーは笑いあり涙ありで大変感動した。チベットと日本のかけ橋として努力している彼女の一番発している日本語は、感謝感謝感謝であった。自分に教育を与えてくれた母に対しての一。



藤井 奎子