

# ビジネスサポートながの

Business Support Nagano

5  
May  
2015

経営者  
シリーズ トップかく語りき

株式会社キャリアトラストティング  
代表取締役

**霜鳥 光氏**

*Hikaru Shimotori*



株式会社キャリアトラストティング  
長野市鶴賀問御所町1241-1 長野銀座信越ビル702  
TEL. 026-214-0010  
FAX. 026-275-3153  
創業 平成26年1月  
資本金 100万円  
業種 人材育成事業、メンタルヘルスに関する  
カウンセリング業務及びコーチングサポート業務、就職支援事業など



## 自分の人生は自分で創る。

「こんにちは! 皆さん、少し緊張しているかな~」

4月初旬、ある企業の会議室。キャリアトラストティング社長の霜鳥光さん(44)は、緊張した面持ちの新入社員たちに笑顔で語りかけた。講師を務める新入社員研修のこと。

新入社員から管理職、経営者までの人材育成研修、学生および社会人向けのキャリア支援・コンサルティングなどを独自のプログラムで行う同社。霜鳥さんが10年間のフリーランスでの活動を経て、2014年1月に設立した。

きっかけは、卒業した幼児教育の専門学校に勤務し、学生のさまざまな相談に乗ったこと。「話を聞いてもらってうれしかった、進路が見出せたと学生に言われ、すごくうれしかった。人の話を聞くことは私の特技だと思いまし

た」。

以来一貫して「人」に関わる仕事に就く。特に転機となったのが、結婚後、今後の生き方を模索し飛び込んだ人材サービス業界。さまざまな人の相談に乗り、経営者の人材観を聴く中で「自分の人生は自分で創るもの」と悟ったことがキャリアの礎になった。「お客様に『(この仕事は)あなたの天職』と言われたことに自信と確信を得て、独立へと動き出しました」。

今、若手社員や学生と接する中で感じるのは、安定・安全な道を選び、失敗を恐れ何かをやる前に諦めてしまうこと。せっかく入社した会社を半年もしないうちに辞めてしまう若者も多い。一方で、優秀な人材を採用しようと必死の企業。そのミスマッチは、企業に人の能力を十分に生かす環境が不足

していることからも生まれるのではないかと、霜鳥さんは考える。

「人を生かしきれていないのではないか。人が変わるには時間がかかることを理解した上で、優秀な人材を“育てる”ことにもっと目を向けていただければと思います」

同社の研修は人の「感情」に強くフォーカスする。「マイナスの感情が何なのか、聴いてあげることが重要。そこからコミュニケーションがスムーズになり、モチベーションも上がる。原動力は感情なんです」。

「人は企業にとって最重要経営資源」と強調する、霜鳥さん。すべての企業が経営戦略に「人材育成」を取り入れ、社会インフラのように定着する時代。そんな将来をめざして、今日も明るく人に語りかける。

回覧

# 長野法人会 NEWS

5月の法人会事業

## ●会員数5403社 うち個人会員112社

～33部会のうち最大部会は須坂部会(600社)～

本年4月1日現在の会員数がまとまりました。

法人数9,712社(長野税務署発表)

会員数5,403社(うち、個人会員112社)

新規入会が147社、退会が369社で昨年同期に比べて222社の減少です。

部会ごとの会員数は多い順に、須坂部会(600社)、長野市東南部会(558社)、長野市東部部会(520社)、最も会員数の少ない部会は大岡部会(10社)です。

### 平成26年度長野法人会 入退会内訳

入会内訳	説明会等によるもの	4社
	税理士によるもの	1社
	部会役員によるもの	97社
	大同生命によるもの	26社
	その他	19社
	合計	147社
倒産・廃業等による脱会	倒産・廃業等による脱会	369社
	純増	▲222社

### 長野県内法人会会員数等

法人会名	26年4月1日		
	法人数	会員数	加入率
(一社)長野	9,920(-169)	5,625(-107)	56.7%(-0.1)
(一社)佐久	3,883(-21)	2,225(+12)	57.3%(+0.6)
(一社)上田	5,305(-91)	3,317(-61)	62.5%(-0.1)
(一社)諏訪	4,639(-376)	2,760(-24)	59.5%(+4.0)
(一社)伊那	3,275(-80)	1,964(-40)	60.0%(+0.3)
(一社)飯田	3,440(-69)	2,188(-49)	63.6%(-0.2)
(一社)木曽	553(-16)	367(-7)	66.4%(+0.7)
(一社)松本	7,651(-52)	4,471(-29)	58.4%( $\pm 0$ )
(一社)大北	1,204(-15)	674(-8)	56.0%(+0.1)
(一社)信濃中野	2,096(-15)	1,138(-101)	54.3%( $\pm 0$ )
合 計	41,966(-904)	24,729(-414)	58.9%(+0.3)

※( )は25年4月末対比

法人会名	27年4月1日		
	法人数	会員数	加入率
(一社)長野	9,712(-208)	5,403(-222)	55.6%(-1.1)
(一社)佐久	3,833(-50)	2,235(+10)	58.3%(+1.0)
(一社)上田	5,143(-162)	3,308(-9)	64.3%(+1.8)
(一社)諏訪	4,606(-33)	2,759(-1)	59.9%(+0.4)
(一社)伊那	3,243(-32)	1,920(-44)	59.2%(-0.8)
(一社)飯田	3,426(-14)	2,167(-21)	63.3%(-0.3)
(一社)木曽	549(-4)	355(-12)	64.7%(-1.7)
(一社)松本	7,672(+21)	4,427(-44)	57.7%(-0.7)
(一社)大北	1,175(-29)	666(-8)	56.7%(+0.7)
(一社)信濃中野	2,091(-5)	1,117(-21)	53.4%(-0.9)
合 計	41,450(-516)	24,357(-372)	58.8%(-0.1)

※( )は26年4月末対比

※長野県内の組織率は福井県に次ぐ第2位

## ●企業地震保険は大丈夫ですか

昨年11月の長野県北部地震から半年が経過しますが、地震への備えは万全でしょうか。

社屋が倒壊した食品関係の会社が「地震保険のおかげで従業員の雇用を確保できた」「壊れた機械を再取得できた」という報告もありました。

長野駅周辺で今後30年の間に震度5以上の地震の確率は30%という予測もあるほどです。どうか災害時の想定をして万一の準備を心がけてください。

法人会会員専用 企業地震保険のお問い合わせは事務局まで(TEL026-227-0011)。



## ●部会総会が各地で開催

4月14日の更北部会を皮切りに、総会が開催されています。部会の事業・決算報告、新年度の事業計画・予算案を審議、承認し、そして本年度は役員改選が行われます。

どの部会も「出席数が少ない」という共通の課題がある中、更北部会の桐澤満部会長は「部会事業の中で最も大事な行事で、会員さんから貴重な意見を聞く場でもある。理事会などで打開策の協議を続けていきたい」と話していました。



● 最終ページ

## Business Informationに掲載しましょう

毎月4社ずつ会員企業の情報を発信するページで、自社の商品・サービスを紹介・PRをするには最適です。プロのデザイナーのアドバイスを得ながらキャッチコピーやデザインを作成してみませんか。もちろん、会員企業は掲載無料です。

### 税務署からのお知らせ

**マイナンバー制度は、行政を効率化し、国民の利便性を高め、公平・公正な社会を実現する社会基盤です。**

国税庁HP



をクリック！

国税に関する社会保障・税番号制度（マイナンバー制度）の最新情報を随時更新しています。

（今後数回にわたり、マイナンバー制度についてご紹介していきます。）

（次号につづく…）

### 公平・公正な社会の実現

所得や他の行政サービスの受給状況を把握しやすくなるため、負担を不正に免れることや給付を不正に受け取ることを防止するとともに、本当に困っている方にきめ細かな支援を行うことができます。

### 行政の効率化

行政機関や地方公共団体などで、様々な情報の照合、転記、入力などに要している時間や労力が大幅に削減されます。複数の業務の間での連携が進み、作業の重複などの無駄が削減されます。

### 国民の利便性の向上

添付書類の削減など、行政手続が簡素化され、国民の負担が軽減されます。行政機関が持っている自分の情報を確認したり、行政機関から様々なサービスのお知らせを受け取ったりできます。



# ヒト・モノ・力ネ 経営の三要素を学ぶ



## 人材育成の方法

人材育成をしたいけれど、どうやればいいんだろう。あの会社は人育てがうまくいってるらしいが、どんなことをしているんだろう。人材育成というと、やはり「どうやればいいのか」と、方法を求めてくなります。

人材育成の方法は三つあるとされています。業務の中で教育するOJT、業務から離れて教育するOff-JT、本人が自発的に学習する自己啓発の三つです。状況に応じて適切な方法を用いるわけです。

この社員にはこの仕事を担当させたいから、こういうスキルを身につけさせよう。そのためには、この先輩社員を教育係にして、OJTで仕込んでいこう。

社員全員に知っておいてもらいたいことがある。仕事を早じまいして、会議室でOff-JTしよう。

この社員がこの資格を取ってくれたら、こっちの仕事を

経営コンサルタント

浪 宏友 氏

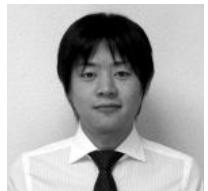


任せられる。しかし、そのために業務の時間を割くことはできない。残業を少なくしたり、報奨金を用意したりして、自己啓発を勧めよう。

このように、教育対象者、教育内容、教育方法は、一体のものとして考えることになるわけです。

人材育成の目的は、会社に役立つ社員に育て上げることです。そのためには、人材育成のプランを立てる必要があります。現在役立つ社員ばかりでなく、将来も役立つ社員を育てたいと思うなら、経営の見通しを立て、その上で人材育成の計画を立てることになります。

人材育成は「ヒト」という経営資源を作りだすための投資です。経理上は教育訓練費など経費の項目になるためにうっかりしがちですが、本来は設備投資以上の投資であることを忘れてはならないと思います。



経営コンサルティングファーム  
なゆたが合同会社 代表社員

中村 康弘 氏



## “モノ”を売る・売上を伸ばすノウハウ その2 【本当に売るべきはコンセプト】

私はラーメン屋に行くのが好きなのですが、みなさんはどんなラーメン屋が好きですか？ 私は味にうるさい上に、健康志向が強いので、【美味しい無化調ラーメン】を提供してくれるお店を探し求めています。どのラーメン屋に入るかは人それですが、他にはどんなラーメン屋が考えられるでしょうか？ 例えば、昼間忙しい外回りのビジネスマンのランチタイムには【提供時間超速ラーメン】のうけが良さそうです。それとか、「たくさん食べたい！」とにかくコスパだ！」という人には、【激安超大盛りラーメン】はどうでしょうか。

さて、同じラーメン屋でも、このように随分と様相が違うわけですが、これを【コンセプト】の違いと言っているわけです。これはわかりやすそうでわかりにくいう言葉なのですが、経営理論としては、次の3要素を決めることでコンセプトが固まります。

【誰に\_(顧客)】【何を\_(価値／機能)】【どのように\_(方法／技術)】

ここで、話題に挙げた3つのラーメン屋について、コンセプトを決める3要素で整理してみてください。客層も違う、提供するラーメンの価値も違う、作り方や店舗運営の仕方も違うのが想像できるでしょうか。三者三様、これだけコンセプトがはっきりしていれば、それぞれしっかりと顧客に伝わり、どのラーメン屋も繁盛しそうです。

ひるがえって、御社の商売のコンセプトははっきりしているでしょうか？ 最終的にはモノやサービスを売るわけですが、顧客はモノやサービスを通じて、コンセプトを手に入れたいのです。コンセプトがぐらついている事業は、顧客に伝わらず、営業や集客を困難にしてしまうことを忘れないでください。

\*バックナンバーは弊社ウェブサイトの「ニュースレター」のページに掲載しています。メルマガの登録をしていただくと、毎回、ご指定のメールアドレスに無料で配信します。



## “カネ”の流れ・資金繰り改善のポイント ～究極の相続対策とは、 身内が仲良くすること～

今年から相続税の基礎控除が引き下げられました。今まで相続には関心の薄かった方もいやおうなしに相続対策を考えなければならない時代になった訳です。

相続対策で一番大切なことは身内が仲良くすることです。と言われると「え」と思われる方もおられるでしょう。

では、何故、仲良くすることが大切なのでしょうか。身内が仲良く暮らせればみんな幸せ、もちろんそれはとても良いことですし大切なことです。でも、ここでの仲良くという言い方は少し違います、それは、仲良くしないと「配偶者の税額軽減」という相続税法上の特典が使えないからです。

いきなりこういった専門用語にあうと抵抗感が先に立つと思いますので、少し解説しますと、「配偶者の税額軽減」というのは、配偶者の納める相続税額をゼロにする特典です。

何故配偶者にそんな特典が与えられているのでしょうか。それは、被相続人が生前、財産を形成する時に一緒に苦労してきた人だからです。ですから、その人に相続される財

セミナー講師  
ビジネスコーチ  
FP・DC（年金プランナー）  
Office SHIMADU 代表

**島津 悟 氏**



産には税金を掛けないようにしようという特典なのです。

むろん無条件ではありません、一つの条件が、被相続人の法定相続分か1億6千万円のどちらか多い金額まで配偶者に移転した場合、相続税がかからないのです。

それらが仲よくすることとどう関連するのかといいますと、もう一つの条件として遺産分割協議書に署名捺印が終わらないと、つまり遺産分割が完了していないとこの特典は使えないのです。もし、一人でもモンスター相続人が発生すれば、遺産分割協議書に署名捺印が出来なくなり、この特典が使えなくなるということです。ただし、遺産分割が中々まとまらない場合も想定して、相続開始後3年以内までに遺産分割が完了していれば、この特典を使うことが可能とされています。

ですから、究極の相続対策とは「身内が仲良く」なのです。  
尚、具体的には専門家とご相談ください。

### 視聴無料

セミナーは受けたいけど忙しくて時間が取れない方  
継続的に社員研修ができるシステムがほしい方etcにぜひご覧いただきたい

## インターネットセミナー

常時400タイトルのセミナーが視聴可能!!

今月のオススメプログラムはこれ!

### マイナンバー制度の基礎知識 ～事業者に求められる実務対応～

個人と法人それぞれに固有の番号をつけて利用するマイナンバー制度は、2016(平成28)年1月1日から運用が開始されます。特定社会保険労務士がマイナンバー制度の概要をはじめ、マイナンバー制度で発生する業務や事業者に求められる実務、さらに実務上で留意すべきポイントとリスクをわかりやすく解説します。

ID:hj0901  
パスワード:0011



長野法人会HPトップページの  
下段にバナー(見出し画像)が  
あります。

講師 荒木 秀 氏  
株式会社ヒューマンリソースみらい  
代表取締役



講師略歴／本名：荒木康之 特定社会保険労務士登録。人と組織と社会の「みらい」を目指す資金・労務コンサルタント。小売業と外食業の経営に長くたずさわるのち、平成17年横浜市中区関内駅前に株式会社ヒューマンリソースみらいを設立、その後社会保険労務士事務所みらいを併設。自社の経営やコンサルティング会社勤務などの豊富な経験を踏まえて、賃金制度の構築や労務問題を中心に経営相談に対応する。常に経営者と同じ目線で、法律論からの理屈や建前だけではなく、経営の現場を踏まえた本音のアドバイスを提供し、中小企業経営者から好評を得ている。「顧客最優先」「現場主義」「情報発信」をモットーとし、横浜商工会議所の会報誌や専門誌への寄稿や、全国各地の法人会や商工会議所などにて数多くのセミナー実績がある。

# ビジネスに効くゴルフ

なぜ経営者はゴルフをするのか?

第2回

## ゴルフを以て身を修めん ～孤独な闘いを勝ち抜くために

日本の近代資本主義の父といわれる渋澤栄一翁。現代経済の基礎となるシステムを創った功績はもちろん、『論語と算盤』という著書に記された如く、その道徳規範をも構築したところに偉大さがあります。

彼は、資本主義と実業の健全なる発展のためには、その基礎に社会正義がなければならないと考えました。それゆえに、利潤と道徳を調和させる道を説いたのです。

さて、スポーツの世界でも、競争とスポーツマンシップの調和が求められます。その中でもゴルフほど、道徳的態度が要求されるスポーツはありません。ルールブックにも“The Spirit of the Game”として、その規範が明文化されています。

ところが、これを守るのはそれほど容易なことでは

長野国際カントリークラブ  
(日成観光株式会社)

古木 惣一郎



ありません。人間の本性はピンチに陥ったときや、思い通りに行かないときに出やすいのですが、ゴルフではその様な状況に数多く遭遇するからです。しかも、たった一人でそれを乗り越えなければならず、何のせいにすることもできないのです。

こうした、孤独な闘いの中で、紳士的な態度を保ち、目の前の逆境と冷静に向き合うことは、経営者に求められる大切な資質の一つでもあります。

そう考えると、ゴルフはそれを身につける、絶好の機会を提供してくれている、と言えるのではないでしょうか。

素晴らしいゴルファーであり、素晴らしい経営者でもあること。その道を極めるべく、私も目下修行中です。



## 今月の売れ筋10冊

2015.3/1~3/31  
平安堂長野店 提供

- 1 **21世紀の資本** ■トマ・ピケティ／著 みすず書房 5,500円
- 2 **0ベース思考 どんな難問もシンプルに解決できる** ■スティーヴン・レビット／著 ダイヤモンド社 1,600円
- 3 **トップセールスには、なぜ「いいお客さま」が集まつくるのか?** ■横田雅俊／著 ダイヤモンド社 1,400円
- 4 **嫌われる勇気** ■岸見一郎／著 ダイヤモンド社 1,500円
- 5 **もっと脳の教科書2** ■加藤俊徳／著 あさ出版 1,300円
- 6 **強い会社は、なぜこの習慣を大切にするのか?** ■矢島茂人／著 あさ出版 1,500円
- 7 **儲かる会社をつくるには赤字決算にしなさい** ■井上和弘／著 ダイヤモンド社 1,500円
- 8 **コミック版 ザ・ゴール** ■エリヤフ・ゴールドラット／著 ダイヤモンド社 1,200円
- 9 **統計学が最強の学問である 実践編** ■西内啓／著 ダイヤモンド社 1,900円
- 10 **会社はムダが9割** ■山口智朗／著 あさ出版 1,500円



今月の  
一冊

### 0ベース思考 どんな難問もシンプルに 解決できる

スティーヴン・レビット 著  
ダイヤモンド社 1,600円(本体価格)

本書は世界で今、最も注目すべき気鋭の経済学者による、グローバルスタンダードの思考法です。全てのバイアスをゼロにして考えることで、難問に対処できる方法が解かれた一冊となっています。

# 事務局の掲示板

## 決算説明会に出席しましょう

5月20日(水)に6月末決算の法人を対象とした説明会を開催します。

本説明会は翌月に決算期を迎える法人を対象に毎月開催しており、開催日3週間前に長野税務署からご案内文が発送されます。

説明会では決算期における実務上の留意点や決算対策に関する内容を税務署担当官および税理士が解説します。

その他、出席の法人会員には、経営に役立つ小冊子を一冊プレゼントしています。

ぜひ出席して、基本的事項を学び、難しい点については関与税理士、会計事務所に相談するようにしましょう。



### 編集後記

## Tea Room



自分の学問知識では対応しきれない世界が押し寄せてきている。自分が人間をやるようになってから初めての経験だ。世代交代、わがまま放題の政治、なぜこうも変わってしまったのか。政治家の堕落、ゆとり教育、失われた20年、振り込め詐欺。高齢者が何か悪いことでもしたの。

蛇口をひねるだけで水、スイッチを入れると電気、パソコンをたたくと情報。それは団塊世代が便利にしたもの。こういう時代でも、日々近づく死とたかしながら、高齢者の英知でまだまだできることがある。長野法人会とともにがんばろうぜ、その日まで！

鈴木 秀孝



### 事業実施カレンダー

5月

1 金	17 国
2 木	18 月
3 金	19 火
4 月	20 水 6月決算法人説明会 農野部会 総会・税務研修会
5 木	21 木 松代部会 総会・税務研修会
6 金	22 金 信州新町部会 総会・税務研修会
7 木	23 土 篠ノ井部会 総会・税務研修会
8 金	24 日
9 土	25 月 高山部会 総会・税務研修会
10 日	26 火
11 月	27 水 経営相談室(法律相談) 小布施部会 総会・税務研修会 大岡部会 総会
12 火	28 木 須坂部会 総会
13 水	29 金 経営相談室(法律相談) 東部部会 総会・税務研修会 若穂部会 総会・税務研修会
14 木	30 土
15 金	31 日
16 土	

## 長野法人会ホームページ 5月15日公開予定！

### 俺の私の不撓不屈

第9回 イベント企画  
Make, Happiness  
代表 黒田まき絵 氏





★振袖リメイク(振袖を今風に変身させてみませんか!)

★きもの販売・レンタル(オーダーレンタルも人気です!)

市道川中島駅入口の「振袖のしみづや」です!

きものに、恋して。

振袖の店  
**清** しみづや

中山中島町上水鉈 1143番地  
電話 284-4127  
0120-529-035  
ゴフクはサイコー

●水曜日定休 ●駐車場完備 営業時間 AM10:00~PM7:00  
<http://www.shimizuya-gofukuten.co.jp> 長野 清水屋呉服店 検索

## 土鍋が味いた!

10年以上前から作り続ける、マツキの隠れた人気商品「土鍋プリン」。  
「土鍋モンブラン」「土鍋いちごモンブラン」も人気です!

*土鍋プリン(フルーツ)	900円(税別)
*土鍋モンブラン	1,143円(税別)
*土鍋いちごモンブラン(要予約)	1,143円(税別)

※お求めの際はなるべくご予約ください。

## 銘菓のマツキ

長野市篠ノ井布施高田 849-1  
**TEL 026-292-0008** 営業時間 8:30~20:00

甲信越北陸最大級の大型総合楽器店

吹奏楽部 室内楽部 入部準備 5/16㈯・17㈰

**楽器選定見本市 大量展示試奏会**

創業53年 SINCE 1963

5階	リペアセンター・ストックルーム・ヘッドオフィス リペア受付は1階です。
4階	一美鈴楽器ミュージックスクール 防音室13部屋 管楽器・弦楽器・ギター・ドラム・ピアノ・ハープほか 全30コースの個人レッスン 大人のギター・貝殻楽部・サックスクラブ・ウクレレクラブ
3階	-コンサートホールみすず - 貸ホール／80席 世界一の大型フルコンサートグランドピアノ2台 「スタンウェイ」「ベーゼンドルファー」常設 心地よい響きが自慢です。
2階	一サービーワン店 - ギター・ベース・ウクレレ・マンドリン他 エレキギター・ベース・フォークギター・クラシックギター・ マンドリン・ウクレレ・ドラム・シンセサイザー PA機器、レコーダー、楽譜(ギター修理工房)
1階	一ライフ店 - 管楽器・弦楽器・ピアノ他 フルート・サックス・トランペット他、全ての管楽器 バイオリン・エレコ他、弦楽器・リコーダー、メロディオン・ ハーモニカ、楽譜(管弦楽器の修理工房) ★コンシェルジュがお待ちしております。

音楽の楽しさと夢の提案

**美鈴楽器本店**

総合案内 TEL 026-223-6000

長野市北石堂町1403-1(中央通り) 営業時間 10:00~20:00 水曜定休(祝日を除く)

とっても和むおいしさです♪

長野県産小麦100%、塩とイーストだけで練った手ごね・手のばし生地。  
トマトソース・マヨネーズ・照焼きソースも手づくり、安心安全です。

★イートインご希望の方は、事前予約か電話確認でご来店ください。  
★前日までのご予約で、ふわふわのシフォンケーキをプレゼント!  
★自家栽培ぶどうで醸したオリジナルワインも販売しています。

**和 nagonomi**  
木の小さなピザ屋さん。  
手づくりピザとチキンのお店  
上高井郡高山村4994-9  
080-9572-9240  
営業日/月・火・水  
営業時間/11:00~18:00  
(予約優先)

<http://pizzanagomi.naganoblog.jp/>

## 税務・税制 丸わかり

# 「会計」を学ぶ

あがたグローバル税理士法人  
公認会計士  
岡宮 春輝

## ROEとROAについて

最近、新聞やニュースでROEやROAの話題を目にすることがあります。それぞれどのような指標なのでしょうか。

### (1) ROEは株主のための指標

ROE(Return On Equity自己資本利益率)は、自己資本に対してどれくらい利益を獲得できたかを表し、当期純利益を自己資本で割って計算します。一般的にROEが高い会社は、株主にとって「いい会社」です。ROEが高いということは、より少ない株主財産でより多くの株主利益を稼ぐということであり、それゆえ株主はROEを重要視します。ROEが取り上げられるのは、「物言う株主」が増え会社がROEを無視できなくなってきたことが一因といえるでしょう。

ROEは、利益が伸びない場合でも、銀行からお金を借りて自社株買いをすることで高くすることができます（これは、分子の当期純利益がそのままでも、分母の自己資本が小さくなるためです）。しかし、ROEを高くしようとして借錢ばかり増えてしまっては、返済原資の捻出に困ってしまいますので、ROEだけでは会社全体を評価することはできません。

### (2) ROAは会社全体の力を表す指標

ROA (Return On Assets総資産利益率) は、会社が所有する総資産に対してどれくらい利益を獲得したかを表し、多くは営業利益を総資産で割って計算します。総資産は“総資産=自己資本+他人資本”と表すことができます。これは、会社は自己資本だけでなく銀行等の債権者から調達した資金（他人資本）も使って様々な資産に投資しているためです。

ROAは営業利益を伸ばすか、収益性が低い資産を処分することで高くすることができます。ROAが高い会社は、会社全体の資産をより効率的に使って本業の利益を獲得できているといえます。

上場会社であればROEも重視しなければなりません。しかし、ROEを高くすることだけを目的とするのではなく、ROAの上昇を目指し結果としてROEも高くなる、といった経営が長期的にみて堅実な成長につながるのではないかでしょうか。

# 税務・税制 丸わかり

# 「税」を学ぶ

作成 関東信越税理士会長野支部所属

金井秀夫 山浦修 藤澤義章

平井幸光 渡邊隆行

長野法人会 事務局 Tel026-227-0011

## 教えて! 税理士さん 1

今回は贈与に関する質問のようですが…

**社長)**

来月娘が結婚することになり、結婚式・披露宴の費用を両家で出席者の割合に応じて負担することになったのですが、この費用を親が負担すると娘への贈与になるのですか？

**税理士)**

一口に結婚式・披露宴といっても、地域や慣習などによっても様々ですが、両家が主催し負担するような形態のものも多いのではないでしょうか。

そのようなものであれば、そもそも娘さんへの贈与には該当しませんよ。

**社長)**

では、結婚後の生活必需品（家具・寝具・家電製品など）を買い与えるのに200万円ほどかかるのですが、これは娘への贈与になりますか？

**税理士)**

原則としては、子どもが父母や祖父母から金品をもらえば、贈与税の対象になるんですよね。

だけど、通常の日常生活を営むのに必要な家具什器等について直接贈与を受けた場合だったり、あるいは、それらの購入費用相当額を金銭により贈与を受けた場合などは、贈与税の課税対象とはなりませんよ。

### 【今回のポイント】

扶養義務者相互間において、生活費に充てるために贈与を受けた財産のうち、通常必要と認められるものであり、必要な都度、直接生活費に充てるために贈与を受けた財産については、贈与税の課税対象となりません。

なお、「扶養義務者」とは次の者をいいます。

①配偶者②直系血族及び兄弟姉妹③三親等内の親族で生計を一にする者④家庭裁判所の審判を受けて扶養義務者となった三親等内の親族

（『扶養義務者から「生活費」又は「教育費」の贈与を受けた場合の贈与税に関するQ & A』：H 25.12国税庁参照）

また、『住宅取得資金贈与』、『教育資金の一括贈与』、『結婚・子育て資金の一括贈与』などについては、それぞれ贈与を受けた場合の非課税特例がありますので、最寄りの税務署や関与税理士にご確認ください。

