



ゆうメール

ビジネスサポートながの

Business Support Nagano No.376

December 2018

12

経営者シリーズ
トップ
かく語りき

本藤 洋介氏

株式会社本藤
代表取締役社長

Yousuke
Hondo

「気が利く」を武器に
なくてはならない店づくり。



ガソリン代高騰、価格競争の激化など厳しい経営環境が続くガソリンスタンド業界。そんな中、セルフではなくフルサービスにこだわるエネオス屋島SSとタイヤショップホンドーを展開する(株)本藤が奮闘している。

旗振り役は社長の本藤洋介さん(39)。高校の同級生だった先代社長の娘さんと結婚して本藤姓を継いだ3代目だ。「20代半ば、結婚するならこの人と決め、将来スタンドの仕事を継ぐ覚悟で付き合っていました」

27歳で結婚する1年前からスタンドで働き、顧客の名前、商品、車に関する知識など仕事に必要なあらゆることの吸収に努め、資格も取った。「新品ホイールにキズをつけてだめにしたり、大型トラックのタイヤを空気充填中に破裂させたり」と失敗を重ねながらもやりがいを感じる日々。メーカーの若手営業マンに教を請い勉強するうちに「三度のメシよりタイヤ好き」になった。おかげでタイヤ販売の業績は好調を続ける。

「信号待ちで必ず隣の車のタイヤに目がいってしまう。もう、とりこです(笑)。タイヤだけは誰にも負けたくないですね」

2015年4月、3代目社長に就任。地域に密着し、顧客とのコミュニケーションを大切に「なくてはならない店」づくりを目指す。そのための武器が「気が利く」こと。

「細かいところまで心が行き届いてこそお客様に“うれしい驚き”が提供できる。迅速な対応をモットーとし、個々

のお客様に合わせた会話も心がけています。何よりうれしいのは『頼んだ。任せる』と言われること。だからセルフにしようとは思わないですね。お客様とのコミュニケーションがすべてだから」

今熱中しているのが8月に始めたゴルフ。9月にグリーンデビューし、11月の打ち納めまで6回のコンペを経験した。「ブービー賞だった時は本当に悔しくて。今までそんなの取ったことなかったから」

年末にかけては一番の繁忙期。伝票作業が間に合わず、時には会社からほど近い自宅にも帰れない夜もあるという。「今は家に帰って寝る前、スイングのイメージトレーニングをするのが精一杯。でも、来年は順位表の真ん中ぐらいに入ってやるとこっそり思ってます(笑)」

「本藤家80年ぶりの男子の小1の息子が、大きくなったらパパの仕事をすると言ってくれている」。本藤さんはやさしい父親の顔で笑った。



株式会社本藤
タイヤショップホンドー

長野市北長池111
TEL.026-243-5301
FAX.026-243-5359
創立/昭和46(1971)年7月
資本金/1,000万円
事業内容/石油製品・自動車燃料の
販売、修理、プリチストン
タイヤの販売

〔次号は 株式会社共和コーポレーション 宮本 和彦 氏〕

回 覧

長野法人会NEWS

税を考える週間(11/11~11/17)

11/12 街頭広報&納税表彰式

去る11月11日~17日は税を考える週間でした。12日の7時30分からJR長野駅前広場で納税協力団体の一員として街頭広報を行いました。

午後からは納税表彰式があり、当会理事 高木正雄さん、女性部部长 土井悦代さんが税務署長表彰を受賞

されました。また、表彰式後に川上署長による講演会と祝賀会が開催されました。講演会は川上署長の軽快なトークで場が和み、祝賀会では受賞された方々をお祝いし、普段顔を合わせる機会が少ない他の納税関係団体の方々と懇親を深めあいました。



長野駅前での街頭広報の様子



納税表彰式にて税務署長表彰を受けた高木さん(左)、土井さん(右)

10/24 部会対抗ゴルフ大会 —小川村部会が優勝—

10月24日長野国際カントリークラブにて第18回部会対抗ゴルフ大会が実施されました。17組60人の会員の皆様に参加されました。各組の上位3名のスコア合計で順位が決まる部会対抗戦では小川村部会が見事

優勝しました。また個人成績では、長野市北部部会の山口剛史さんが優勝し、更北部会の宮澤一郎さんがベスグロに輝きました。

おめでとうございます!



優勝 小川村部会

- 関口 治喜さん
(株)美喜工務店
- 徳武 道人さん
新道開発(株)
- 小林 和人さん
(有)三川屋
- 丸山 勝さん
(株)丸山組



準優勝 更北部会Aチーム

- 田中 稔康さん
昭和物産(株)
- 鈴木 忠二郎さん
(株)峰電舎
- 宮澤 一郎さん
(株)グローバル産業
- 吉川 利広さん
(株)藤縄電機製作所



3位 長野市東口部会

- 酒井 千明さん
(株)サカイプランニング
- 竹内 伊吉さん
大成産業(株)
- 堀込 哲也さん
(株)グリーン美装
- 小林 克己さん
(株)グランベール計画

ベストチームワーク賞

松代部会Aチーム

- 伊藤 卓二さん
(有)伊藤塗装
- 長岡 健次さん
大丸合成薬品(株)
- 笠井 正士さん
(有)河島屋

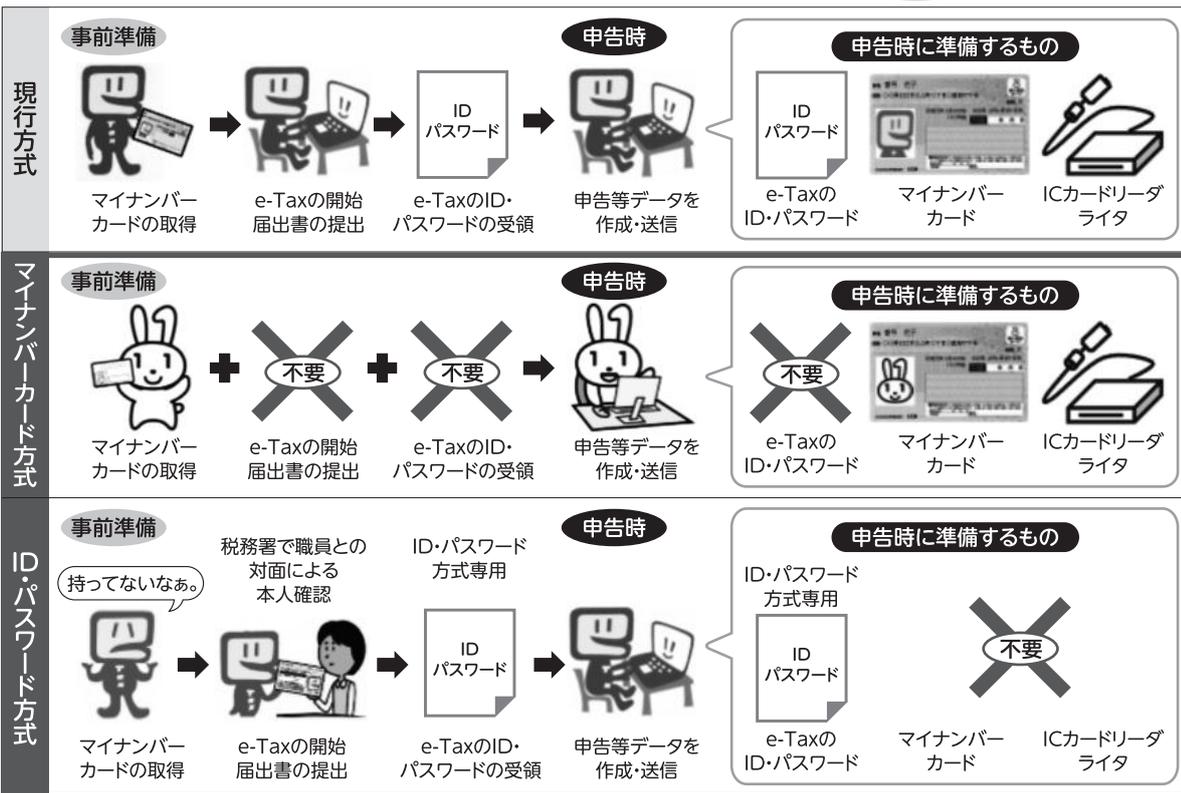
11/1 西山ブロック講演会

西山ブロック講演会が小川村部会担当により実施された。今回は善光寺大勸進副住職の栢木寛照(かやき かんしょう)大僧正を講師に迎え実施された。栢木大僧正は現代の決断できない(責任を取れない)大人の原因を天台宗開祖伝教大師(最澄)の教えと戦後教育の問題からひもとき、感謝の気持ちと世の中に当たり前なことなど死ぬこと以外何一つないことを笑いを交えて語った。講演会は地元住民にも開放し、講演会後は会員同士の交流会も開かれ意義深い事業となった。



税務署からのお知らせ

《個人でご利用の方へ》 平成31年1月からe-Taxの利用手続きがより **便利** になります



●マイナンバーカード方式

マイナンバーカードを利用して、より簡単にe-Taxの利用を開始し、申告等データの送信ができるようになります。既にe-TaxのID(利用者識別番号)を取得している方もe-TaxのID・パスワード(暗証番号)が不要になります。

●ID・パスワード方式

税務署で職員との対面による本人確認に基づいて税務署長が通知した「ID・パスワード方式の届出完了通知」に記載されたe-Tax用のID・パスワードのみで、e-Taxによる送信ができるようになります。

※国税庁ホームページの「確定申告書等作成コーナー」でのみ利用できます。暫定的な対応であるため、お早めにマイナンバーカードの取得をお願いします。

○国税庁では「マイナンバーカード方式」を推奨しています。

○平成31年1月以降も、引き続き、従来の方式でもe-Taxによる申告書の送信ができます。

お問い合わせ先：長野税務署 個人課税第一部門 電話026-234-8035(ダイヤルイン)

●●●●● 売り上げ・利益アップをめざす ●●●●●

マーケティングの力で売上140%UPするには？

モノが売れない時代のホームページ制作 戦略と経営に重要な要素であるWeb戦略。 藪田 博大 氏

(株)エイ・ティ・エフ
代表取締役



毎日のように既存のルールが変更し、私たちの知らないうちに世界は大きく変化を続けているようです。

既存顧客にホームページを制作することによる 売上拡大につながる理由

今流行のマーケティングのKPI（重要業務指数）を考慮したとき多くの営業を必要とする業態では、以下の3項目のKPIが重要になるのではないのでしょうか？

1. 見込客獲得率（リード獲得率）
2. 成約率（コンバージョンレート）
3. 生涯獲得率（LTV）

この3項目に対してのPDCAによる数値を高めるということです。しかし、意外と多くの企業様が持っていない概念が「見込客」です。どんな事業でもこの見込客は存在します。この見込客の獲得にホームページを活用すると売上という成果に結びつきやすくなります。

そこで、1~3の各Keyにフォーカスして、小さなPDCAを数多く高速回転させる必要があります。何故ならば、この方法はモノが売れない時代に継続した売上拡大が可能になる唯一の方法だからです。

そして、左記の「3.生涯獲得率（LTV）」つまり、固定客・リピーターという指数になりますが、この左記3の生涯獲得率（LTV）に力を入れると継続した売上拡大につながります。ですから、この部分が意外と重要なのです。

しかし、多くの企業がWebの活用ができていないのに十分な活用を行っていません。例えば、既存顧客向けの「マニュアル」や「自社製品の部品について・自社商品についての問題解決策」などといったものをホームページのコンテンツにすることにより継続的な売上拡大に繋がります。そして、ITを活用することで日々の人件費を削減することも働き方改革にも対応できます。

「辞めない」「病まない」「やる気が出る」～3本の“や”の人づくり～

Series 8 治療と仕事の両立

(株)キャリアアトラスティング
代表取締役

霜鳥 光 氏



キャリアの分野で仕事をしていると、本当にいろいろな「人生に出逢う」ことが出来ます。そして、いろいろな人生を聴かせていただくことが出来ます。「人に出逢う」という表現ではなく「人生に出逢う」という表現です。人に出逢っただけ（例えば名刺交換のみ等）では、その方の内面やこれまで過ごして来られた背景を知ることが出来かねますが、キャリアコンサルティングで、短い時間（通常1時間で実施）ながら、今日を終えて明日が来る、そんな当たり前の日常も違って見える、そのような濃い時間を共有させていただけるキャリアコンサルタントの仕事が私は大好きです。

その中でも、人生が一転してしまったという方も少なくありません。私のキャリアコンサルタント仲間、癌を患い治療に専念するため仕事を辞めた方がいます。当初、スタイルが良い方だなと感じていました。一緒に食事をして小食で体形に気を遣っているのかなど…後に専門誌で病気とキャリアの考え方を寄稿していた記事を拝見し背景を知ることになりました。

突然の病気に、ご自身が大好きだった仕事を辞めざるを得ない状況に希望を失い「一体何から始めれば良いか？これからどうしたら良いか、分からない。」「こんなことになるなんて…」と声を詰まらせながら発話する方々。「人生設計が狂った」と俯く姿に、どのよう

未来があったのか計り知れません。

両立というと、家庭との両立の印象が強いですね。女性の活躍推進も子育て中の女性の復帰支援はもちろん管理職比率を向上させる経営戦略と位置付けており、同2016年の社会背景には、初の女性都知事誕生、出産後も仕事をする女性過去最多、女子大学生内定率過去最高という象徴的な出来事がありました。また、女性のみならず男性の育児休業取得率が過去最高というニュースも記憶に新しい。

一方、病気は、限りなく個人特有の事情になるので、両立を企業がどのように支援するか、これまでもガイドラインはあったものの注目度が低かったかもしれません。

平成22年国民生活基礎調査に基づく推計によると、仕事をしながら癌で通院している方の数は32.5万人に上っています。私の仲間のように仕事を辞めた会社員は34%いるとのこと。1ヶ月以上休業している理由の割合は、メンタルヘルス38%、癌21%、脳血管疾患12%というアンケート結果も、平成25年度の治療と職業生活の両立支援対策事業で公表されています。最近では「不妊退社」を防ぐために体制を整える企業もあります。

働きたいのに退社してしまう社員を極力減らしたいという思いは、どちらの企業も同じだと考えます。

健康経営の時代

老化と病気を引き起こす隠れた原因

NO.1『糖化』の全貌(その9)

(株)永寿屋本店薬局
代表取締役

北澤 尚雄 氏



今日ご紹介するのは『長友佑都の食事革命』という本です。長友選手[愛媛県西条市出身のプロサッカー選手。スュペル・リグ・ガラタサライ所属。ポジションはディフェンダー(サイドバック)及びミッドフィールダー(サイドハーフ、ウイングバック)。日本代表]は、サッカー選手の中で今一番好きな選手です。運動選手は自分の身体の変化にとっても敏感ですから、食事を変えると身体がどう変わっていくのか、私自身、とても参考になりました。この本には、長友さんがされた食事改革が10個、紹介されています。その中で、まず最初に行ったのが「白砂糖を断つ」こと。

砂糖や甘いものを止めるという話は、アチャーという方、聞きたくないという方、とても多いと思いますが(笑)、「砂糖」を止めると身体がどう変わるか、もし、自分の体調が、食事改革前の長友さんに似ている、という方は、ぜひ参考にしてください。ご飯や麺類など、炭水化物から摂る糖分については、また別のコーナーに書いてありますが、とりあえず、ここでは「砂糖を断つ」ことについて。

以下、長友さんの本から抜粋してみます。

《改革以前》僕は子どもの頃から甘いものが大好物だった。日本ではケーキやクッキーなどを好んで食べていたし、イタリアに来てからはレストランで食事をすると必ず、最後にドルチェをオーダー。ふだんも日本から届けてもらった饅頭や大福などをしょっちゅう口にしていた。コーヒーにも砂糖を入れていた。エスプレッソを飲むときはとくにどっさり。砂糖を入れなければ苦いだけでおいしくない、と感じていた。

《改革後》甘いものは、はちみつやフルーツなど自然のもので摂るようになった。コーヒーもブラック派に。おやつには、アーモンドなどのナッツ類。大好きなチョコは、99%カカオのチョコをチョイスするように。

身体がどう変化したかは、来月のお楽しみ!!

最終糖化産物AGEs測定 ※会社または部署単位で測定をご希望の場合は出張します!
【要予約026-239-6767 マーシー稲田薬局 1回540円(税込)】

▼健康のご相談はこちらまで

☎026-239-6767 または hisao@e-mercy.co.jp

きぐすり.com 検索 永寿屋 <http://www.kigusuri.com/shop/detail/eijuya/>

ビジネス書ランキング 今月の売れ筋10冊

2018.10/1~10/31 平安堂全店 提供

1	amazon世界最先端の戦略がわかる	成毛真／著 ダイヤモンド社	1,700円
2	ファイナンス思考	朝倉祐介／著 ダイヤモンド社	1,800円
3	中小企業が絶対黒字化できる「仕組み」	児島保彦／著 CCCメディアハウス	1,600円
4	いま知りたい! 長野県の実力企業	第一企画株式会社／編 秀和システム	1,200円
5	10年後の仕事図鑑	堀江貴文／著 SBクリエイティブ	1,400円
6	負けグセ社員たちを「戦う集団」に変えるたった1つの方法	田村潤／著 PHP研究所	1,500円
7	嫌われる勇氣	岸見一郎／著 ダイヤモンド社	1,500円
8	the four GAFAs 四騎士が創り変えた世界	スコット・ギャロウェイ／著 東洋経済新報社	1,800円
9	JALの奇跡	大田嘉仁／著 致知出版社	1,600円
10	幸せになる勇氣	岸見一郎／著 ダイヤモンド社	1,500円

今月の
一冊



JALの奇跡

大田嘉仁／著
致知出版社 1,600円(本体価格)

戦後最大の負債を抱えて倒産した、JAL。本書の著者は稲盛和夫氏の秘書で最も信頼された人物で、JALがいかにして再生の道筋を辿り、奇跡の復活を果たしたかを描いたものです。経営者に是非読んで欲しい一冊です。

一流のビジネスマンは
こんな本を読んでいます



私の趣味・至福のひとつ Vol.21

「仕事と家庭」

「家族最優先」は、
豊かな仕事人生の第一歩

COCORO社会保険労務士法人

特定社会保険労務士 **青木 怜司氏** (写真左)

特定社会保険労務士 **竹内 友和氏** (同右)

オフの時間は積極的に子育てに関わるという、COCORO社会保険労務士法人の青木さんと竹内さん。それぞれが描く父親像とは一。

—法人設立から2年、多忙を極めるお二人ですが、オフは積極的に子育てに関わるのがモットーだそうですね。

<竹内>我が家は、中1と小3の2人の息子の子育て中。夫婦共働きで、子供が生まれてから私が土日の夕食づくりを担当しています。妻の負担軽減が目的でしたが、子供たちが面白がって手伝ってくれるので、良いコミュニケーションにもなっています。特にギョーザが好評で、先日も一緒にこねたり包んだりを楽しんで100個焼き上げ、ペロリ。何気ない食卓風景ですが、幸せなひとときです。

<青木>我が家は、双子の男の子が3歳になりました。出産後、妻は復職せず専業主婦として家を切り盛りしてくれるので、私は彼女が常にリラックスして良い状態で子供と向き合えるような環境づくりが出来ればと思っています。

—奥様のケアで子育て支援、という訳ですね。

<青木>はい。時々スイーツを買って帰って妻を労ったり、帰宅後はテレビをつけずお互いの今日の出来事を話したり。夫婦のバランスとして、僕はいま仕事を頑張るときなので、子供と接する時間が少ない分、妻の支えになるのが自分なりの子育てです。一方で、うちの事務所は「家族最優先」を掲げていますから、スタッフの多くが子供の参観日や音楽会には休暇を取ります。竹内さんもそうですね。

<竹内>ちょうど今日も午後は、長男の授業参観に出かけます。来年度はPTA役員を引き受けることになったので、これを機に平日の学校行事への参加も増やそうと思っています。



一世の中に「イクメン」が登場して久しいですが、お二人の話を伺うとその方法は各家庭で様々あるようですね。

<竹内>そうですね。私たちのお客様の中でも、女性が働きやすい職場づくりや男性の育休取得に前向きな経営者が増えていますが、「イクメン」などとことさら気負わず、夫婦どちらか一方に負担がかからないように仕事、家事、育児を互いにシェアするのが当たり前になってきている気がします。

<青木>僕は、いきいきと働く姿を見せるのも親の使命だと。自分が楽しく仕事することは、妻と子供の幸せにもつながると思います。そして子供達が小中学生になって、「お父さん、今日の音楽会は絶対に来てね」なんて言ってくれたらうれしいですね。喜んで休暇を取ります。

Profile

■青木 怜司 (あおき・れいじ)

昭和57年生まれ、36歳。大学卒業後、家具会社勤務を経て社労士の資格を取得。平成28年、COCORO社会保険労務士法人を設立。双子の2児と妻との4人暮らし。



■竹内 友和 (たけうち・ともかず)

昭和51年生まれ、42歳。大学卒業後、不動産会社勤務を経て社労士資格取得。個人事務所開業後、COCORO社会保険労務士法人へ。行政書士、宅地建物取引士。



視聴無料



長野法人会HPトップページの下段にバナー(見出し画像)があります。

セミナーは受けたいけど忙しくて時間が取れない方
継続的に社員研修ができるシステムがほしい方etc!
ぜひご覧いただきたい

インターネットセミナー

常時400タイトルのセミナーが視聴可能!!

「今月のオススメプログラムはこれ!」

ID: hj0901 パスワード: 0011

若手社員を定着させる とっておきの上司力

部下が成長するのも、脱落するのも上司の腕次第です。モチベーションの上がりやすい今どき社員を焚きつけて、「もっと働きたい」と言わせるために、上司はどう接すれば良いのでしょうか? 事例をあげながら明快に解説します。



講師 **前川 由希子氏**
(株)エナジーソース 研修部長
組織活性化コンサルタント

〈略歴〉福岡県生まれ。早稲田大学商学部卒業。逆境の中でも持続する「モチベーション研修」、上司に可愛がられる「コミュニケーション研修」をはじめ、「営業交渉術研修」「リーダーシップ」など、管理職から新入社員まで、幅広い層に向けて企業ニーズに合った研修や講演会、コンサルティングを展開している。(株)エナジーソース代表の高村幸治と出会い、体感型ワークを通して参加者の自立を促す「楽学メソッド」の考え方に強く共感し、同社研修部長に就任する。

事業実施カレンダー 12 2018

1日	
2日	
3日	
4日	新設法人説明会
5日	
6日	長野市三輪部会 経営実務研修会 信州新町部会 経営実務研修会
7日	川中島部会 経営実務研修会 七二会・信更・大岡部会合同 経営実務研修会
8日	
9日	
10日	
11日	戸隠部会 経営実務研修会
12日	経営相談室 法律相談 須坂部会 役員会
13日	1月決算法人説明会
14日	
15日	
16日	
17日	
18日	
19日	
20日	
21日	
22日	
23日	
24日	
25日	
26日	
27日	
28日	事務局仕事納め
29日	
30日	
31日	

※年明けは1月4日から業務開始

集後記



最近、仕事でもメール、LINEなどが使われているようだ。自分でも「了解です」なんて使ってしまうのだが、目上の人や、お客様へは失礼のようで、間違った言葉で返信してしまうことも。

たとえば、上司に「了解しました」ではなく「かしこまりました」とか。

「すみません」は「申し訳ございません」。「ご苦労様」もNG。

日常的に使ってしまう「よろしく願ひ致します」は平仮名の「いたします」。話し言葉の場合は「御社」、書き言葉の場合は「貴社」等々。

本当かなあ、なんでかなあ、と思った方は検索してみてください。

「了解ですか??」 あれっ!



広報委員
青山 茂樹

技術対応力と瞬発力で、お客様の声をかたちに。

プリント基板製造用装置をはじめ、各種高精度自動化装置を一貫製造する職人集団です。



各種装置の委託開発、承ります!

私たちの仕事

- 装置開発＝機械設計・電装設計・ソフトウェア設計
3Dソリッドワークス、AutoCadによる機械設計、各社PLCソフトウェア制御、C#画像処理ソフトウェアなどの開発を行っています。
- 装置製造＝組立、メンテナンス、立ち上げ調整、制御盤製作、機体配線
1μm単位の装置組立、位置出し調整、組立後の装置の精度調整、制御盤等の製作などを行っています。
- 部品製作＝社内加工部品製作
装置に使用する部品の約35%を社内設備によって製作しています。

MAXRAM マックスラムオートメーション 株式会社
 長野市差出南1-2-1 TEL.026-217-5683 FAX.026-217-5684
 URL <http://maxramauto.jp/>

安心、低価格な新電力サービス。 それが「信州でんき」です。

信州でんきとは、株式会社ハルエネが提供し、長野エナジー株式会社が販売する新電力の地域創生プランです。

電気の質はそのまま、お得な電気代を実現。

また利益の一部を地域に還元し、地域創生のお手伝いを目指しています。



代理店様・紹介店様 募集中!

信州でんき

Produced by HALUENE

認定販売店 長野エナジー株式会社
 長野市川中島町今井76-3 TEL.026-214-5522
 営業時間：9時～17時30分 定休日：土日祝日 <https://shinshu-denki.jp>

情報アンテナ ビジネスインフォメーション

長野法人会管内企業の情報発信ページです(毎月4社ずつ掲載)。会員企業は掲載料無料です。



Google ストリートビュー

バーチャルツアーで店内体験!
このQRコードにアクセス!



ストリートビュー(屋内版)とは

Googleが世界的に提供しているサービスです。
360度のパノラマ写真で施設内をバーチャル体験できます。
PRツールとして集客効果が高いサービスです。

- ★ホームページやSNSに表示可能。相乗効果が期待できます。
- ★コストは導入基本料金のみ。ランニングコストはかかりません。

■お申し込み・お問い合わせ

長野フジカラー

長野フォトイメージング課 (担当: 松岡)
〒381-2221 長野市川中島町御厨944番地
TEL.026-213-6171 FAX.026-213-6281

この冬、除雪機、入れよう!



選ばれる理由があります!

Bison 除雪機

- ① 除雪機の基本性能はそのままに、低価格を実現。
- ② 使いやすさとメンテナンス性にこだわったシンプル設計。
- ③ 日本有数の豪雪地帯で実証済みの信頼性。
- ④ 末永くお使いいただくための万全で迅速なアフターサービス体制。

Bison7 7.0馬力モデル

メーカー希望小売価格

¥184,000 (税別)

Bison11 11.0馬力モデル

メーカー希望小売価格

¥230,000 (税別)



長野市川中島町今里 1065-11 ☎0120-098-014
TEL.026-286-5105 FAX.026-286-5106

カーコンビニ倶楽部 TAIYO

検索

中小企業の 事業承継を学ぶ

あがたグローバル
税理士法人

公認会計士 鮎澤英之

経営者保証への対応

中小企業が金融機関から借入をする場合、経営者保証を求められるケースが一般的です。

経営者保証には経営者への規律付けや信用補完として資金調達の円滑化に寄与する面がある一方で、事業ではなく個人保証への過度の依存、経営者個人への過大な保証債務負担の問題があります。

事業承継の場合では、経営者が交代する場合に現経営者の個人保証が解除できない場合や、後継者の個人保証では金融機関側の求める保証水準に満たない場合に、円滑な資金調達ができないといった問題が発生し、そのために、そもそも後継者への事業承継ができなくなる可能性があります。

このため、後継者が十分な保証債務を提供できるか、またはそもそも経営者保証を付けなくても資金を調達できる方法はないか、事前に検討と金融機関への相談をしておく必要があります。

I. 保証債務の検討

事業承継の際に後継者は以下の対応が可能か、事前にチェックしておく必要があります。

- ①後継者は会社債務に対し個人保証をする意思があるか
- ②後継者は担保を提供することができるか
- ③後継者の親族は個人保証の引受けに同意しているか（家族の反対はないか）
- ④現経営者の個人保証を解除することができるか
- ⑤後継者が会社債務に対して個人保証を行わないことができるか

参考：中小企業施策調査会研究報告第2号
「公認会計士による中小企業の事業承継支援-従業員承継の支援手法について」平成30年1月15日 日本公認会計士協会

④に関しては、事業承継後も現経営者が実質的な経営権・支配権を有している場合、解除は難しくなります。

II. 「経営者保証に関するガイドライン」に沿った体制の整備

「経営者保証に関するガイドライン」を適用することにより、経営者が保証しなくても資金調達を受けられる可能性があります。ただし、「経営者保証に関するガイドライン」を適用する場合、以下の経営状況が求められています。

- ①会社と経営者の財布の区分、過大な役員報酬の見直し、会社と経営者の不明瞭な金銭貸借をしないなど、法人と経営者との関係の明確な区分・分離
 - ②経費削減、キャッシュ・フローの確保、内部留保の積み増しなど、財務状況及び経営成績の改善による財務基盤の強化
 - ③月次決算の実施、年度計画との対比、金融機関への定期的な報告実施など、財務状況の正確な把握、適時適切な情報開示等による経営の透明性確保
- なお、①と③には公認会計士、税理士等による検証とその検証結果を開示することが望ましいとされています。

ただし、あくまで経営者保証をしなくても融資を受けられる可能性があるため、必ず経営者保証をしなくてもよいということではない点には注意が必要です。

経営者保証への対応は円滑な事業承継に不可欠となりますので、事前によく検討しておく必要があります。

税務・税制
丸わかり

税を学ぶ

作成 関東信越税理士会長野支部所属
金井秀夫 山浦 修
藤澤義章 平井幸光
渡邊隆行
(長野法人会 事務局 TEL026-227-0011)

消費税の基礎知識Q&A 9

今回は、消費税を一旦お休みし、今年(平成30年)から改正された「配偶者控除」と「配偶者特別控除」の仕組みについて、取り上げます。

Q 今年も年末調整の時期になりましたが、「配偶者控除」と「配偶者特別控除」の仕組みが今年から変更になったようですが、具体的に教えてください。

A 1 「配偶者控除」「配偶者特別控除」とは「配偶者控除」及び「配偶者特別控除」は、世帯の中に所得が一定額までの配偶者がいる場合、「扶養控除」などと同様に、世帯主の税負担の軽減を図るための制度です。

例えば、夫婦のうち、妻の所得が38万円(給与収入であれば103万円となります)以下の場合には、夫の課税所得を計算する上で、「配偶者控除」(38万円)が適用(控除)されます。

また、仮に妻の所得が38万円(給与収入であれば103万円)を超えていても、一定の金額の範囲までは、「配偶者特別控除」が適用(控除)されます。(ただし、控除額は妻の所得額に応じて最高38万円から最低3万円までの間で徐々に減額されます)

2 「配偶者控除」は、納税者本人(例えば、夫)の所得の大きさによって控除額は少なくなる

昨年までは、納税者本人の所得に関係なく「配偶者控除」を受けることができましたが、平成30年からは、納税者本人の所得が1,000万円(給与収入であれば、1,220万円)を超える場合には、「配偶者控除」の適用(控除)を受けることができません。(下記の表1参照)

平成30年以降の配偶者控除額の表(表1)

区分	納税者本人の所得(仮に給与収入であれば)			
	900万円 (1,120万円) 以下	950万円 (1,170万円) 以下	1,000万円 (1,220万円) 以下	1,000万円 (1,220万円) 超
配偶者控除額 (老人控除対象配偶者)	38万円 (48万円)	26万円 (32万円)	13万円 (16万円)	- (-)

*ただし、配偶者の所得が38万円(仮に給与収入であれば103万円となります)以下の場合です。

3 「配偶者特別控除」は、適用を受けられる配偶者(例えば妻)の所得上限額が大幅に増えました
ただし、納税者本人(例えば、夫)の所得の大きさによって控除額は少なくなる

昨年までは、配偶者の所得の上限は76万円(給与収入であれば141万円です)未満でしたが、平成30年からは、その上限が123万円(給与収入であれば201万5,999円です)以下であれば、配偶者の所得に応じて「配偶者特別控除」が適用(控除)されます。

ただし、「配偶者控除」と同様に、納税者本人の所得が1,000万円(給与収入であれば1,220万円)を超える場合には、「配偶者特別控除」の適用(控除)を受けることができません。(下記の表2参照)

平成30年以降の配偶者特別控除額の表(表2)

区分	配偶者の所得 (給与収入であれば)	納税者本人の所得(仮に給与収入であれば)				
		900万円 (1,120万円) 以下	950万円 (1,170万円) 以下	1,000万円 (1,220万円) 以下	1,000万円 (1,220万円) 超	
配偶者特別控除	38万円超 ~85万円以下	150万円以下	38万円	26万円	13万円	-
	85万円超 ~90万円以下	155万円以下	36万円	24万円	12万円	-
	90万円超 ~95万円以下	160万円以下	31万円	21万円	11万円	-
	95万円超 ~100万円以下	1,667,999円以下	26万円	18万円	9万円	-
	100万円超 ~105万円以下	1,751,999円以下	21万円	14万円	7万円	-
	105万円超 ~110万円以下	1,831,999円以下	16万円	11万円	6万円	-
	110万円超 ~115万円以下	1,903,999円以下	11万円	8万円	4万円	-
	115万円超 ~120万円以下	1,971,999円以下	6万円	4万円	2万円	-
	120万円超 ~123万円以下	2,015,999円以下	3万円	2万円	1万円	-
	123万円超	2,015,999円超	-	-	-	-

この改正に伴い、年末調整に係る様式が変更となりましたので、ご注意ください。