

料金後納
ゆうメール

ビジネスサポートながの **7** 2023



環境に、地域に、
人に優しい
会社でありたい。



経営者シリーズ

トップ
かく語りき

宝資源開発株式会社
代表取締役

杉山 由香梨氏

Yukari
Sugiyama

長野市青木島町青木島乙661
TEL.026-284-6673 FAX.026-284-6944
設立/昭和45(1970)年 資本金/1,000万円
事業内容/古紙卸売、廃棄物処理
<https://takara-sk.co.jp/>

建設現場からコンビニまで、さまざまな場所から出た廃棄物の収集や処理、リサイクルを行う宝資源開発株式会社。街なかでひととき目を引く深緑色のトラックは同社のトレードマークだ。「自分の代になったら、トラックはきれいなものを買って替えよう」と決めていました。うちにとって、一番の広告塔ですからね。そう優しく笑うのは、代表取締役の杉山由香梨氏。祖父が創立した同社に新卒で入社し、8年前、2代目であった母から事業を引き継いだ。

3代目社長に就任後、杉山氏が突き当たったのは「仕事と家庭の両立」という壁だった。「母の引退が突然だったので、生まれたばかりの子どもを会社の会議室で面倒見ながら働いていました。保育園に上がってからは、お迎えに行くのも難しかった。夫も大変だだと思います」そんな氏の経験から、同社ではできる限り従業員を雇用し、人員に余裕のある業務体制を確保。パート社員は2人制にして、どちらかが休むことになっても仕事が回る環境を整えている。「『女性で社長』の私が言うのもなんですが、『女性活躍推進』とあって、女性に無理やり高下駄を履かせたくないんです。『女性だから』と役割をつけるのではなく、女性でも、男性でも、適性と希望に沿ったキャリアを歩んでほしいと考えています。今はパートで働いている方も、お子さんが大きくなったら正社員になりたいと言っ

てくれているんですよ」

「循環型社会」が浸透し、今でこそ資源のリサイクルは当たり前になっているが、それ以前の同社への風当たりは冷たいものだったという。周囲からのイメージは「ごみ屋さん」。社員自身も自分の会社が「資源リサイクルをしている」ことを正しく認識できていなかった。「確かに、捨て方がめちゃくちゃでひどい状態の袋を回収しなければいけないこともあるんですよ。回収に同行した際、ドライバーから『こういう仕事なんだよ』と言われて、当時は何も言い返せませんでした」しかし、社員が誇りを持って働ける会社になりたいという強い思いを持ち、社員に伝え続けた。ここに来てようやくSDGsの理解が世の中に広まり、時代が追い付いてきた。「この頃は社員も自信を持って働いているようです。自分の子どもに『お父さん(お母さん)の会社では、地球のために資源をリサイクルしているんだよ。だから、ちゃんと分別しようね』なんて話してくれていたら最高ですね」

今後はさらに「地域貢献」に力を入れたいと語る杉山氏。女性ドライバーが小回りのきく軽自動車が高齢者世帯の資源物を回収したり、子ども食堂の運営などの構想もあるという。「ただでさえ廃棄物の処理工場は地域から嫌がられるものだから、工場を置かせていただいている地域の皆さまに感謝を還元したい。それが私たちの会社が存在する意義だと思うんです」

回 覧

目次

7

2023

1 経営者シリーズ 宝資源開発(株) 杉山 由香梨氏

2 3 法人会NEWS

4 税に強くなろう 関東信越税理士会長野支部

5 税務署からのお知らせ/ビジネス書ランキング

6 経営管理の基礎知識【管理会計】 中小企業診断士 西村 聡司氏

7 法人会からのお知らせ 7月の事業スケジュール 他

TEA ROOM 編集後記 広報委員長 武内 浩氏

8 ビジネスインフォメーション

◆(有)定鑑堂 ◆(有)信州七二会おやき ◆(株)エスプラン

◆(学)岡学園トータルデザインアカデミー

法人会NEWS

一般社団法人長野法人会 第11回通常総会開催



去る6月12日(月)ホテル国際21にて長野法人会の第11回通常総会が、コロナ禍以前の仕様で200名超の会員に出席いただき開催となった。

諸事情により夏目副会長が松下会長の代行を務め、議事は次の通り報告及び審議・承認され無事終了となった。

【報告事項】

- ① 令和4年度事業報告について
- ② 令和5年度事業計画並びに収支予算について

【審議事項】

- (1) 令和4年度財務諸表承認の件
- (2) 常勤理事の報酬決定の件
- (3) 令和6年度税制改正要望事項承認の件
- (4) 任期満了に伴う役員改選(案)承認の件

役員改選では、新任14名含む31名の理事及び2名の監事が選任され令和5・6年度の会運営にあたることとなった。

総会終了後には、長野市出身で飯山市在住の作家山田真美氏を招いて『二十一世紀の超大国インド～インド工科大学の教壇から見た実像』をテーマとして、一般聴講者11名含む約260名参加のなか記念講演会が開かれた。人口世界一となった超大国インドは国を挙げて貧富問わず優秀な人材育成に取り組み、同国とのビジネス含め関係構築には何より「ご縁」が重要だ。既に欧米はインドの動向を最も注視しているとも語った。

また4年振りに開催した記念パーティーでは、一堂に会して関係性を築く重要性を再認識し、久しぶりの親交を愉しむことができた。



講演する山田真美氏



記念パーティーの様子 パーティーには講師の山田氏も臨席

会の運営に携わっていただきます役員の皆さまを紹介いたします。2年間、よろしくお願いいたします。

新役員名簿(令和5年・6年度)

敬称略、○印は新任

役職	氏名	法人名	委員会
会長(代表理事)	松下正樹	(株)八十二銀行	
副会長	加藤章	(株)本久	
	夏目潔	(株)夏目	
	市川公一	長野信用金庫	
	○ 高見澤秀茂	(株)高見澤	
	○ 半谷雅典	(株)前田鉄工所	
	○ 松村尚	(有)牟礼自動車整備工場	
業務執行理事	○ 森望	(株)美登利屋工務店	総務委員長 組織委員長 研修委員長 広報委員長 厚生委員長 税制委員長 総務副委員長 総務副委員長 組織副委員長 組織副委員長 研修副委員長 研修副委員長 広報副委員長 広報副委員長 厚生副委員長 厚生副委員長 税制副委員長 税制副委員長 青年部長 女性部長
	清水光朗	カシヨ(株)	
	塚田篤雄	(有)日野岩	
	塚田裕一	(株)みすずコーポレーション	
	武内浩	(株)長野経済新聞社	
	川口浩昭	(株)リバー・メディック	
	小林正明	三益消防機材(株)	
	松本清	長野運送(株)	
	○ 植木鉄也	(株)ウエキ伝導機	
	○ 青山茂樹	(株)青山	
	○ 広田文雄	(株)広田製作所	
	伊藤園子	(有)いろは堂	
	○ 荒井智和	(有)スーパーあらい	
	金澤久仁彦	金澤工業(株)	
	○ 堀込哲也	(株)グリーン美装	
	○ 塩入正章	(株)前田製作所	
	○ 山口健一	(株)サンワ・ビルコン	
	北澤明義	(株)大久保組	
	土井悦代	(株)ネクストップ	
	○ 田中宏一	(株)拓商	
古旗幸子	(株)ビー・クス		
会計担当理事	宮本和弥	(有)やぶ本店	総務委員会
	○ 富田衛	富田モータース(株)	総務委員会
専務理事	○ 傳田隆	(一社)長野法人会	

新しい仲間を紹介します

新規会員の紹介
(令和5年5月入会分)

入会順・敬称略 ※掲載の許可をいただいた会員の皆さんです

企業名	代表者名	住所	業種
(株)小村商会	小坂 輝行	長野市川中島町原1264-1	建設業
(株)vie planning	倉島 幹生	長野市南石堂町1315-4-301	保険代理店・金融コンサルタント
(株)ジャスト	中島 悠輔	長野市三輪7-4-11	不動産

女性部 研修例会のご案内 法人会女性部員限定セミナー

日時 7月13日(木) 10:00~12:00

テーマ 「仕事のデキる人は姿勢が違う! 働く女性の健康と美容を輝かせる 『姿勢力』アップセミナー」

内容 街を歩いていると高価な洋服を着ているわけではないのになぜか仕事のデキる雰囲気が漂う方はいませんか? 姿勢・歩き方が悪いと、第一印象で仕事が出来ないと思われてしまいます。本セミナーでは、女性の健康と美容の観点から正しい姿勢・歩き方の基本ポイントを学びます。

講師



ミスオリエントル日本大会総合講師
くるみざわ あいり
榎澤 愛莉さん

会場 TOiGO 生涯学習センター 3F 第3学習室

参加費 無 料

※法人会女性部員限定のセミナーとなります。ご参加を希望される方は女性部への入部をお願い致します。入会金・年会費なし。

〈入部をご希望の方〉
担当:丸田 080-8856-0820まで

税に強くなろう

●作成 関東信越税理士会長野支部所属

金井 秀夫、藤澤 義章、平井 幸光、渡邊 隆行、神田 淳雄

経営者として知っておきたい税の知識 52

今回は、令和5年度税制改正のうち、現政権の「資産所得倍増プラン」の実現を図り、「貯蓄から投資へ」の観点から実施された、NISA制度(少額投資非課税制度)の改正の概要について触れてみます。

○NISA制度とは

- 通常、株式や投資信託などの金融商品に投資した場合、これらを売却して得た利益や受け取った配当に対して約20% (国税:15.315%・地方税:5%)の税金がかかります。
- ところが、金融機関に一定の手続きにより「NISA口座」を開設し、その口座内において、毎年一定枠内で購入した、金融商品から得られる利益(売却益や配当)が非課税となる、つまり、税金がかからなくなる制度です。
- 改正前のNISAには、成人が利用できる「一般NISA」、「つみたてNISA」、未成年が利用できる「ジュニアNISA」の3種類があり、以下のとおりです。「ジュニアNISA」は、2024年以降は新規購入ができません。
「一般NISA」は、株式・投資信託等を年間120万円まで購入でき、最大5年間非課税で保有可能です。
「つみたてNISA」は、一定の投資信託を年間40万円まで購入でき、最大20年間非課税で保有可能です。
「ジュニアNISA」は、株式・投資信託等を年間80万円まで購入でき、最大5年間非課税で保有可能です。
- しかし、各年代層ごとに資金の余裕に濃淡があることや、非課税保有期間が有期限であったことなどからか、NISA制度の普及が遅々として進まず(各年代層とも20%程度の利用)、依然として、1990年代から日本の家計金融資産の54%程度が現預金である状況は、ほとんど変化がありません。
- そこで、右記のとおり、令和5年度税制改正において、NISA制度について使い勝手の良い、簡素で分かりやすい制度へと、抜本的拡充・恒久化を図りました。



○改正後のNISA制度(令和6年以降)の概要について

令和6年1月から適用になる改正後のNISA制度の概要は、下図のとおりです。

項目等	つみたて投資枠(*1)	成長投資枠(*1)
年間の投資上限額	120万円	240万円
非課税保有期間(*2)	制限なし(無期限化)	同左
非課税保有限度額(*3)(総枠)	総枠1,800万円 ※簿価残高方式で管理(枠の再利用が可能) ※成長投資枠は、上記総枠のうち、1,200万円が上限です	
口座開設可能期間	恒久化	恒久化
投資対象商品	長期の積立・分散投資に適した一定の投資信託(現行の「つみたてNISA」と同様)	上場株式・投資信託等(*4) (※安定的な資産形成につながる投資商品に限定する)
対象年齢	18歳以上	
現行制度との関係	令和5年末までに現行の「一般NISA」「つみたてNISA」において投資した商品は、新制度の枠外で、現行制度における非課税措置を適用する	

*1:「つみたて投資枠」と「成長投資枠」との併用が可能です。

*2:非課税保有期間の無期限化に伴い、現行の「つみたてNISA」同様、定期的利用者の住所等を確認し、制度の適正な運用を担保します。

*3:利用者それぞれの生涯非課税限度額については、金融機関から既存の認定クラウドを活用して提出された情報を、国税庁において管理します。

*4:金融機関による「成長投資枠」を使った回転売買への勧誘行為に対し、金融庁が監督指針を改正し、法令に基づき監督及びモニタリングを実施します。

- 「つみたて投資枠」は、その投資対象商品や投資方法が、現行の「つみたてNISA」と同様で、商品性について内閣総理大臣が告示で定める要件を満たしたものに限られ、契約に基づき、定期かつ継続的な方法で投資するものです。
なお、年間投資上限額は、現行の「つみたてNISA」の40万円に対し、120万円と急増しました。
そして、非課税保有限度額は「成長投資枠」との併用が可能であり、総枠1,800万円とされました。
- 「成長投資枠」は、その投資対象商品が、現行の「一般NISA」とほぼ同様であるものの、安定的な資産形成に資する商品に絞る観点から、①整理・管理銘柄②信託期間20年未満、毎月分配型の投資信託及びデリバティブ取引を用いた一定の投資信託等を除外している。
なお、年間投資上限額は、現行の「一般NISA」の120万円に対し、240万円と倍増しました。
そして、非課税保有限度額は、「つみたて投資枠」との併用可能な総枠1,800万円のうち1,200万円が限度とされました。
- また、2023年末までに「ジュニアNISA」において投資した商品は、5年間の非課税期間が終了しても、所定の手続きを経ることで、18歳になるまでは非課税措置が受けられることになっていますが、今回の改正で、その手続きを省略することとし、利用者の利便性向上が図られました。

この他にも説明不足な点などもありますので詳細は、関与税理士等にご確認願います。

税務署からのお知らせ

中学生の 「税についての作文」 募集

- テーマ** 税に関すること
- 締切り** 令和5年9月4日(月)必着
- 文字数** 原稿用紙(400字詰め)3枚以内
- 提出先** 所属の中学校を通じて、長野税務署(管理運営部門)又は、長野地区納税貯蓄組合連合会へ提出
- 表彰** 優秀作品には、賞状と記念品を贈呈
- 発表** 令和5年11月初旬を予定
広報誌等に掲載(学校名、学年、氏名、顔写真を掲載する場合があります。)
- その他** ご不明な点は、
長野地区納税貯蓄組合連合会又は
長野税務署(管理運営部門)に
お尋ねください。

「税に関する 高校生の作文」 募集

- テーマ** 税の意義と役割について考えたこと
- 締切り** 令和5年9月6日(水)必着
- 文字数** 800字以上1,200字以内
- 提出先** 長野税務署
- 表彰** 優秀作品には賞状と記念品を贈呈
- 発表** 優秀作品は、都道府県名・学校名・学年・氏名とともに作品本文を国税庁ホームページや国税当局が作成する広報誌等に掲載するほか、報道機関等に資料を提供するなど、広く発表します。
- その他** ご不明な点は、
長野税務署(税務広報広聴官)に
お尋ねください。



詳しくは国税庁ホームページ www.nta.go.jp をご覧ください。

ホーム → 分野別メニュー → 税について調べる → 税の学習コーナー → 税の作文

ビジネス書ランキング 2023.5/1~5/31 平安堂全店 提供

今月の売れ筋 10 冊

一流のビジネスマンは
こんな本を読んでいます



今月の
オススメの一冊



居場所。

大崎洋 / 著

サンマーク出版 1,650円(税込)

「絶対に仲違いさせてはならない。僕は松本くんと浜田くんを“奇跡のコンビ”だと信じていました」。本書は、今月吉本興業を退任し、大人気お笑いコンビ ダウンタウンのマネージャーである著者が明かす、孤独と絆の舞台裏を描いた一冊です。

1	居場所。	大崎洋 / 著	サンマーク出版	1,650円(税込)
2	山の上のパン屋に人が集まるわけ	平田はる香 / 著	ライツ社	1,760円(税込)
3	限りある時間の使い方	オリバー・パークマン / 著	かんき出版	1,870円(税込)
4	嫌われる勇氣	岸見一郎 他 / 著	ダイヤモンド社	1,650円(税込)
5	佐久間宣行のずるい仕事術	佐久間宣行 / 著	ダイヤモンド社	1,650円(税込)
6	熱くなれ 稲盛和夫 魂の瞬間	稲盛ライブラリー+講談社「稲盛和夫プロジェクト」共同チーム / 編著	講談社	2,090円(税込)
7	「静かな人」の戦略書	ジル・チャン / 著	ダイヤモンド社	1,650円(税込)
8	運動脳	アンデシュ・ハンセン / 著	サンマーク出版	1,650円(税込)
9	リーダーの仮面	安藤広大 / 著	ダイヤモンド社	1,650円(税込)
10	生き方	稲盛和夫 / 著	サンマーク出版	1,870円(税込)

経営管理の基礎知識 [管理会計]

全6回



〈第四回〉

会議にはゴールを設定しよう

Consulting Office Larch

代表 西村 聡司 (中小企業診断士)

皆様こんにちは。第4回は管理会計の運用上のポイントについてお話しします。

◇管理会計は「運用」が一番難しい

これまで、この記事では主に管理会計の設計についてお話してきました。ビジョンを管理目的に据え、その実現度が確認できる管理項目を設定することで、管理会計は目標達成を強力に推進するツールになります。

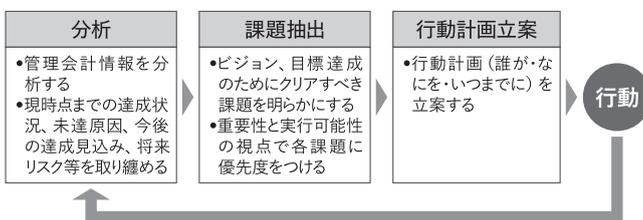
ただ、そうして設計した管理会計もきちんと運用できなければ何の意味もありません。そして、実はこの「運用」が一番難しいのです。

当初計画は、基本的に計画通りには進みません。そのために管理会計を活用して、何が足りないかを把握し、どうすべきかを検討して進んでいくべきなのですが…「役員会は社長が話したいことを話すだけ」、「月例会は時間だけ長く、いつも何が決まったかわからない」などなど、管理会計をうまく運用できていないケースは多々あります。

◇運用のポイントは「検討事項を絞る」こと

管理会計の運用とは、簡単にいえば下記のプロセスを運用していくことです。

図：管理会計運用プロセス（概要）



こうした運用は多くの場合、役員会等の会議の形をとることが多いと思います。経営者がひとり脳内会議を実施しているというケースもあるでしょう。

ここで重要なことは「会議のゴールを決めておく」ということです。

具体的には「この会議の管理会計上の位置づけ

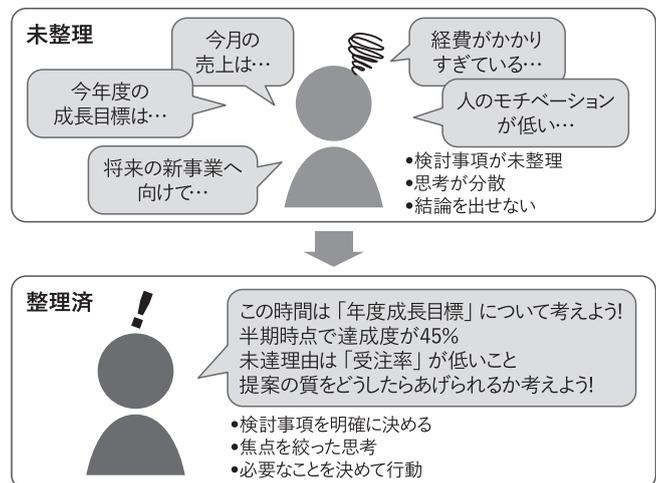
(※)は「何なのか、何のために、何を検討するのか、今日決めるべきことは何なのか」を明示し、共有するということです。

※検討対象とする時間軸(中長期/年次/月次/日次)や領域(事業・製品領域・部門)等

これは経営者のひとり脳内会議の場合も同じです。むしろ、思いついたことを散発的にあれこれ考えてしまい、結果的に「うーん、今日はもういいや」と何の成果もないまま終わりがちな脳内会議こそ、ゴールを決めることの重要性は高いかもしれません。

この会議（脳内会議）のゴールは何なのか。毎回、このことをはっきりと自覚したうえで議論・検討していくことが、有効な管理会計運用の第一歩です。

図：整理された脳内会議（イメージ）



今回は「管理会計運用のポイント」を取り上げました。会議（脳内会議）の生産性向上は経営上の重要課題です。皆様も会議のゴールを意識して運用してみてください。

第4回まで管理会計の設計・運用についてお話してきました。第5回、第6回は企業タイプ別の「おすすめの管理方法」をご紹介します。

法人会からのお知らせ

7月の事業スケジュール ※スケジュールは変更となる場合がございます

7月13日(木) 女性部研修例会 ■TOiGO生涯学習センター

7月24日(木) 青年部経営研修委員会担当例会 ■金沢方面
~25日(金)



セミナーDVD レンタルサービス

長野法人会HPよりお申し込みください

経営者向け
コロナ禍でのビジネスの考え方

■[DVD-0788]

強いチームをつくるための
部下の育て方

貸出
無料



【講師】
The Essence 代表
富田 香織氏 (とみた かおり)

カテゴリ：研修・人材育成 時間：37分

外資系保険会社にて営業管理職と支社長を務めた講師が、自身の失敗経験からたどり着いた部下育成のノウハウ。部下ひとり一人の個性や考え方を尊重し、チームの強化につなげるために管理職がやるべきこと、人を育てる心構えをお伝えします。
(2019年制作)

生活習慣病予防健診の 申込受付中



ただいま長野法人会では、令和5年夏季に実施される生活習慣病予防健診のお申込みを承っております。年に一度は受診いただき、病気の早期発見と治療にお役立てください。

詳しくは同封のパンフレットをご覧ください。お申し込みください。

申込締切：7月25日(火)必着



広報委員長 武内 浩

5月に新型コロナが5類に移行され、マスクの着用が個人判断となり、対面形式の会議や懇親会が一気に増えてきた。マスク姿の人に街で挨拶されたが、思い当たる顔がなく不思議に思っていたが、後日、コロナ禍に入社した女性社員だったという笑えない話もある。入社歓迎会もなく、飲食を一緒にしないためマスクを外す機会がなく、鼻から下は勝手にイメージしていたのが原因だ。

Web会議など、ビジネスモデルも変わってしまった。しかし、最高のコミュニケーションツールは対面での会話だ。感情移入できないウェブ会議では説得力が落ちる。マスク姿は、表情や微妙なニュアンスが伝わりにくく、相手の心を動かすのは難しい。これからは積極的に対面し、意見を交わし、交流を深め、失われた3年間を取り戻そうと思っている。



真田十萬石の
城下町

松代旅館 定鑑堂 -teikando-

信濃路の歴史の中に生まれ、落ち着いた街並みと数多くの史跡を残す長野県松代町。その中心に位置し、城下町ならではの静かな佇まいと歴史を残す割烹旅館。

(有)定鑑堂

〒381-1231 長野県長野市松代町松代紺屋町 477
お問い合わせ 026-278-2045
予約受付時間 8:00 ~ 21:00

笹に包んだおやきです。



(有)信州七二会おやき

- ◆ 住 所 長野市七二会己 960
- ◆ 電話番号 026-229-3467
- ◆ 営業時間 9:00~15:00 ※売り切れ次第終了
- ◆ 定休日 火曜日

※営業時間よりも早く売り切れてしまうこともあります。お早めにお越しください。



ビジネスインフォメーション

長野法人会管内企業の情報発信ページです(毎月4社ずつ掲載)。会員企業は掲載料無料です。

美味しく育つように
低農薬で丁寧に世話をしたブルーベリーとカシスの
摘み取りができます

●● 摘み取り ●●

カシス	ブルーベリー
6月中旬～	6月下旬～8月上旬

詳細はホームページをご確認いただくか、TELにてお問い合わせください。

●● 直 売 ●●

- *ブルーベリー果実・カシス果実
- *ジャム 採れたて果実と砂糖だけで作るシンプルな味です。
- *アイスクリーム・シャーベット
果実をふんだんに使った贅沢なアイスです。

ご贈答用もご用意できます。ご相談ください。

ブルーベリー摘み取り園

☆ **そのと**

ブルーベリー農園
須坂市豊丘町742-1

TEL.026-248-4627 FAX.026-477-2431
http://www.sonosato.com (株)エスプラン

OKAGAKUEN TOTAL DESIGN ACADEMY

- ファッションクリエイターコース
- ファッションスタイリングコース
- グラフィックデザインコース
- イラストデザインコース
- 長野プロデュース科

好きを仕事に

未来の自分をデザインする。

学校法人 **岡学園トータルデザインアカデミー**

〒380-0936 長野県長野市岡田町96-5 TEL.026-226-5719 FAX.026-224-4064